

Kirkkoneuvoston kokouskutsu

Aika: ti 29.4.2025 klo 17.00

Paikka: Meriristi, saunan kokoontumistila

Käsiteltävät asiat:

- 66 § Kokouksen avaus
- 67 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 68 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 69 § Pöytäkirjan tarkastaminen
- 70 § Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen
- 71 § Kirkkovaltuuston kokouksen 13.3.2025 laillisuus ja täytäntöönpano
- 72 § Seurakunnan edustus lähetysjärjestöjen kokouksissa
- 73 § Rauman seurakunnan hautausmaan hoitosuunnitelma vuosille 2025–2029
- 74 § Nuortentalon kattoremontti
- 75 § Talous- ja henkilöstöpäällikön palkkaus 1.5.2025 alkaen
- 76 § Kirkkoherran palkkaus 1.5.2025 alkaen
- 77 § Kirkon ympäristödiplomi
- 78 § Työterveyshuollon palvelusopimuksen päivittäminen ja kilpailuttaminen
- 79 § Irtisanoutuminen
- 80 § Muut asiat
- 81 § Ilmoitusasiat
 - saapuneet kirjeet
 - saapuneet pöytäkirjat/muistiot
 - viranhaltijoiden päätökset
- 82 § Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen

Raumalla 23.4.2025

Valtteri Virta
kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Pöytäkirjantarkastajat

Kirkkoneuvoston kokous

Aika:	ti 29.4.2025 klo 17.00–20.20
Paikka:	Meriristi, saunan kokoontumistila
Läsnä:	Virta Valtteri, kirkkoherra, puheenjohtaja, poissa § 76, klo 19.07–19.20 Huuska Otso, varapuheenjohtaja, puheenjohtaja § 76 Ahorinta Keijo Hurme Kauko varajäsen Elias Halmisen tilalla Routasalo Suvi Seimelä Sari läsnä § 72–82, klo 17.25–20.20 Sirola Teija Sjöman Timo Viitanen Sirpa Vilo Pentti läsnä § 72–82, klo 17.17–20.20 Yli-Antola Outi
Muut läsnäolijat:	Sulo Lasse, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Sattilainen Seppo, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Kemppi Sanna, talous- ja henkilöstöpäällikkö, poissa § 75, klo 18.05–19.07 Korsi Eino, kiinteistöpäällikkö Saurio Olavi, kappeliseurakunnan alueelle osoitettu pappi, sihteeri
Poissa:	Halminen Elias Kuisma Kanerva, viestintäpäällikkö

Käsiteltävät asiat

66 § Kokouksen avaus

Kirkkoherra Valtteri Virta luki alkuhartaudeksi Lutherin pääsiäiseen liittyviä kirjoituksia ja päätti sen rukoukseen.

Puheenjohtaja kirkkoherra Valtteri Virta julisti kokouksen avatuksi.

67 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 34 §:n mukaan kirkkoneuvoston kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Kirkkolain 10 luvun 15 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Khra: Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

68 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Khra: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi. Käytiin läpi muissa asioissa käytettävät puheenvuorot.

69 § Pöytäkirjan tarkastaminen

Khra: Vuorossa ovat Keijo Ahorinta ja Elias Halminen. Pöytäkirjantarkastus on maanantaina 5.5.2025.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin yksimielisesti Keijo Ahorinta ja Kauko Hurme.

70 § Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen

Khra: Kirkkolain 10 luvun 23 §:n mukaan pöytäkirja on pidettävä yleisesti nähtävänä vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan.

Kirkkoneuvosto päättää, että pöytäkirja on nähtävänä seurakunnan verkkosivuilla vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan 6.5.–26.5.2025.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

71 § Kirkkovaltuuston kokouksen 13.3.2025 laillisuus ja täytäntöönpano

Esittelijä kirkkoherra

Kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 13.3.2025 pöytäkirjassa näkyvät asiat.

Khra: Kirkkoneuvosto päättää todeta kirkkovaltuuston 13.3.2025 kokouksen päätökset lailliseksi ja panna ne asianmukaisessa järjestyksessä täytäntöön.

Päätös: Kirkkoneuvosto totesi yksimielisesti kirkkovaltuuston 13.3.2025 kokouksen päätökset lailliseksi ja päätti panna ne asianmukaisessa järjestyksessä täytäntöön.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta – täytäntöönpano.

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

72 § Seurakunnan edustus lähetysjärjestöjen kokouksissa

Esittelijä kirkkoherra

Kesäkaudella 2025 järjestetään useita lähetystyöhön liittyviä ja perinteisiä lähetysjärjestöjen kesäjuhlia. Näiden yhteydessä järjestetään myös järjestöjen kokouksia, joihin Rauman seurakunnan edustajalla on osallistumisoikeus. Osa kokouksista on luonteeltaan kutsuvierastilaisuuksia, joissa Rauman seurakunnan edustajalla on läsnäolo-oikeus, mutta ei järjestön toimintaan tai hallintoon liittyvää puhe- ja äänioikeutta. Osassa kokouksista Rauman seurakunnan edustajalla tai edustajilla on puhe- ja äänioikeus järjestön hallinnollisessa päätöksenteossa.

Seurakunnan on tarpeen linjata, millä tavoin seurakunnan edustajat eri kokouksiin nimitetään ja millä perusteilla kokoukseen osallistumiseen liittyviä matkakuluja korvataan osallistujille.

Seurakunnan lähetystyön johtosäännön 6 § mukaisesti kirkkoneuvosto vastaa yleisesti lähetystyön toteutumisesta. On luontevaa, että kirkkoneuvosto nimeää edustajat sellaisiin kokouksiin, jossa seurakunnan edustajilla on puhe- ja äänioikeus järjestön päätöksenteossa. Samoin on johdonmukaista, että seurakunta korvaa matkakulut julkisten kulkuneuvojen mukaan (ei päivärahaa) vuosikokouksiin, joissa Rauman seurakunnan edustajilla on järjestön hallinnollisissa ja toiminnallisissa asioissa puhe- ja äänioikeus.

Seurakunta voi nimetä myös edustajia osallistumaan järjestöjen kesäkaudella 2025 toteutuviin erilaisiin kutsuvierastilaisuuksiin ja lähetysväen tapaamisiin. Tällöin osallistujat valikoituvat miltei poikkeuksetta vapaaehtoisuuden pohjalta kyseisen järjestön toiminnassa läheisesti mukana olevien seurakuntalaisten joukosta. Tällaisessa tapauksessa on hallinnollisesti sujuvampaa, että kirkkoneuvosto valtuuttaa kirkkoherran jo ennalta nimeämään ja valtuuttamaan vapaaehtoisiksi ilmoittautuvat seurakuntalaiset Rauman seurakunnan edustajiksi.

Mikäli seurakunnan edustajilla ei ole tällaisissa kokouksissa tai kutsuvierastilaisuuksissa ole järjestön hallinnollisissa ja toiminnallisissa asioissa puhe- ja äänioikeutta, on johdonmukaista, että näihin edustuksiin ei liity matkakulujen korvaamista tai päivärahan maksamista seurakunnan toimesta. Edellä mainitut linjaukset matkakulukorvauksista ovat olleet myös aiemmin seurakunnan käytäntönä.

Kesäkaudelle 2025 on tiedossa seuraavat lähetystyöhön liittyvät ja lähetysjärjestöjen kokoukset, joissa seurakunnan edustajalla tai edustajilla on puhe- ja äänioikeus.

- **Suomen Piipaseura ry:n** vuosikokous 16.5.2025 Helsingissä. Etäosallistuminen mahdollinen.
- **Suomen Lähetysseuran** vuosikokous 30.8. Helsingissä. Rauman seurakunnalla on mahdollisuus nimetä kolme (3) edustajaa.

Järjestökentältä Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys, SLEY ja Kylväjä ovat perinteen mukaan järjestäneet kutsuvierastilaisuuksia, joihin myös Rauman seurakunnalle edustajille on osoitettu kutsu. Toistaiseksi seurakuntaan ei ole vielä tullut kutsuja näihin tilaisuuksiin.

- Khra:**
1. Kirkkoneuvosto päättää, että Rauman seurakunta korvaa julkisten liikennevälineiden hinnastojen mukaisesti matkakulut nimeämilleen edustajille niihin kokouksiin, joissa seurakunnan edustajilla on puhe- ja äänioikeus järjestön päätöksenteossa. Seurakunta ei korvaa matkakuluja niihin kutsuvierastilaisuuksiin tai tapaamisiin, joissa seurakunnan edustajalla on läsnäolo-oikeus, mutta ei puhe- ja äänioikeutta järjestön päätöksenteossa.
 2. Kirkkoneuvosto valtuuttaa kirkkoherran nimeämään ja valtuuttamaan seurakunnan edustajat niihin kutsuvierastilaisuuksiin ja lähetysväen tapaamisiin, joissa seurakunnan edustajalla on läsnäolo-oikeus, mutta ei puhe- ja äänioikeutta järjestön päätöksenteossa.
 3. Kirkkoneuvosto nimeää **Aarno Niemen** osallistumaan seurakunnan edustajaksi Pipliaseuran vuosikokoukseen 16.5.2025. Niemi osallistuu kokoukseen etäyhteyden kautta. Kirkkoneuvosto valtuuttaa kirkkoherran allekirjoittamaan tarvittavan valtakirjan.
 4. Kirkkoneuvosto nimeää **Virpi Erämajan, Raija Pajuniemen** ja halutessaan kolmannen edustajan seurakunnan edustajiksi Suomen Lähetysseuran vuosikokoukseen 30.8.2025. Kirkkoneuvosto valtuuttaa kirkkoherran allekirjoittamaan tarvittavat valtakirjat.

Keskustelussa Otso Huuska ehdotti Sari Seimelän kannattamana, että Suomen Lähetysseuran vuosikokoukseen Rauman seurakunnan kolmanneksi edustajaksi nimitään Suvi Routasalo. Muita ehdotuksia edustajista ei tullut.

- Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti päätösesityksen kohdat 1–3. Päätöksen kohdassa 4 Suomen Lähetysseuran vuosikokousedustajiksi 30.8.2025 nimettiin yksimielisesti Virpi Erämaja, Raija Pajuniemi ja Suvi Routasalo. Kirkkoneuvosto valtuuttaa kirkkoherran allekirjoittamaan tarvittavat valtakirjat.

Muutoksenhaku: Kohdat 1,2,3 ja 4: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Tiedoksianto: Edustajiksi nimetyt, lähetystyön koordinaattori, palkkasihteeri

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295

73 § Rauman seurakunnan hautausmaan hoitosuunnitelma vuosille 2025–2029

Esittelijä kiinteistöpäällikkö

Kirkkolainsäädännön uudistukseen sisältyy kirkkojärjestyksen vaatimus hautausmaan hoitosuunnitelman laatimisesta. Hoitosuunnitelmassa voidaan täsmentää seurakunnan, seurakuntayhtymän ja hautaoikeuden haltijoiden välistä työnjakoa hautojen hoidossa. Hoitosuunnitelmalla lisätään myös hautausmaan kunnossapidon suunnitelmallisuutta.

Kirkon keskushallinnon ohjeistuksessa todetaan kunnossapitoluokituksen ja hoitosuunnitelman tarpeellisuus kunnossapitotoimenpiteiden oikein kohdentamisessa sekä kunnossapidon kustannustehokkuuden ja hyväksyttävän kunnossapitotason saavuttamisessa

Hautausmaan hoitosuunnitelma toimii muun muassa omaisuuden hallintatyökaluna sekä perusteena valtion rahoituksen kohdentamiselle. Lisäksi se on apuna kunnossapidon töiden suunnittelussa, toteutuksessa ja urakoinnissa. Hautausmaan hoitosuunnitelma helpottaa myös kunnossapitokustannusten laskentaa sekä kunnossapitoon käytettävien varojen kohdentamista.

Suunnitelman perusteella voidaan yhtenäistää hautausmaiden kunnossapidon perusteita ja toimintatapoja seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä eri puolilla maata.

Hautausmaan hoitosuunnitelma toteuttaa sekä näkyvällä, että oikeudenmukaisella tavalla seurakuntien ja seurakuntayhtymien strategioissa ja visioissa asetettuja tavoitteita. Strategia ohjaa osaltaan hautaustoimen tulevaa kehitystä, määrittäen muun muassa hautausmaiden eri toimintojen ja hautaustapojen kehittämistä.

Rauman seurakunnan hautausmaan hoitosuunnitelma vuosille 2025–2029 ovat olleet laatimassa ylipuutarhuri ja hautaustoimen työnjohtaja, suunnitelma valmistui 25.3.2025. Suunnitelma sisältää Rauman seurakunnan Vanhan hautausmaan, Monnan hautausmaan ja Lapin hautausmaan.

Rauman seurakunnan hallintosäännön 8 § kohdan 9 mukaan kirkkoneuvosto hyväksyy hautausmaiden hoitosuunnitelmat.

Liitteenä Rauman seurakunnan hautausmaan hoitosuunnitelma 2025–2029.

Kp: Kirkkoneuvosto hyväksyy Rauman seurakunnan hautausmaan hoitosuunnitelman vuosille 2025–2029 esitetyllä tavalla.

Keskustelussa Otso Huuska ehdotti hautausmaan hoitosuunnitelmaan lisättäväksi seuraavan tekstin kohtaan 1.3 sivulle 4 toiseksi viimeisen kappaleen loppuun: ”Sankarihauta-alueiden ja kulkukäytävien kunnossapidosta huolehditaan vuosittain tarvittaessa yhteistyössä Rauman kaupungin kanssa.” Ehdotusta kannatti Keijo Ahorinta. Kirkkoneuvosto hyväksyi lisäyksen yksimielisesti.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi yksimielisesti Rauman seurakunnan hautausmaan hoitosuunnitelman vuosille 2025–2029 esitetyllä tavalla täydennettynä virkkeellä kohtaan 1.3.: ”Sankarihauta-alueiden ja kulkukäytävien kunnossapidosta huolehditaan vuosittain tarvittaessa yhteistyössä Rauman kaupungin kanssa.”

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Tiedoksianto: Ylipuutarhuri, hautaustoimen työnjohtaja

Lisätietoja antaa kiinteistöpäällikkö Eino Korsi, p. 044 769 1438

74 § Nuortentalon kattoremontti

Esittelijä kiinteistöpäällikkö

Nuortentalon ulkovaipan maalausurakkaan on vuoden 2025 talousarviossa varattuna 200.000,00 euroa. Alkuvuoden 2025 aikana on havaittu Nuortentalon katon vuotavan ja vuotoja on ollut aikaisemminkin. Vuodoista on selvitty paikkauksilla ja niin oli tarkoitus nytkin selvittää. Tarkempi selvitystyö, jonka toteuttivat kiinteistöpäällikkö ja Peltisepänilike H. Lindfors Oy/Mikko Järvinen, havaittiin katon olevan siinä kunnossa, että

laajempi korjaustyö/uusiminen olisi tarpeellista suorittaa mahdollisimman nopeasti, ettei mitään suurempaa vahinkoa pääsisi syntymään. Katto on suurimmalta osaltaan ilmeisesti alkuperäinen ja sitä on korjailtu ja uusittu sieltä täältä menneinä vuosina, lisäksi katto on pinnoitettu/maalattu vuonna 1983.

Saadun budjettitarjouksen mukaan koko katon uusiminen olisi hinnaltaan noin 175.000,00 euroa (sis. alv), johon ei sisälly tornin yläosaa, huopakatto-osuutta ja kuistien kattoja eikä sääsuojausta. Tarjous ei myöskään sisällä timpuritöitä, joita saatetaan vanhan katteen alta paljastua runsaastikin.

Kiinteistöpäällikkö on käyttänyt apunaan myös rakennuttajakonsulttia Sustera Oy/ Aku Pesonen.

Konsultin kanssa käytyjen keskusteluiden perusteella ei ole syytä lähteä uusimaan kattoa osittain vaan olisi järkevämpää uusida katto kokonaan. Kattoremontin ajaksi on syytä varautua sääsuojauksella, joka tulee nostamaan urakkasummaa, mutta riski kattorakenteiden ja eristeiden kastumisesta olisi liian suuri, mikäli sääsuojaus jätettäisiin pois.

Katon jyrkkyys on osaltaan juoksuttanut mahdollisista vuotokohdista vettä räystäälle ja vuotokohdat eivät näy sisäkatossa. Tämä epäily tuli ilmi katselmuksessa, kun räystäillä näkyy selvästi huonokuntoisia (lahonneita) räystäslautoja.

Selvitysten perusteella esitän, että Nuortentalon katto tulisi uusida kokonaan ja tehdä se kerralla kuntoon. Kustannukset nousevat edellä esitetyn perusteella Peltisepänliike H. Lindfors Oy:n arviosta ja sen vuoksi hankkeelle on saatava lisärahoitusta.

Nuortentalon ulkovaipan maalauksen toteutus samanaikaisesti kattoremontin kanssa aiheuttaisi haasteita ja koska siihen ei ole pakottavia syitä ryhtyä, hanke toteutetaan tulevina vuosina.

KN 4.3.2025 § 41:

Kp: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että Nuortentalon kattoremonttiin myönnetään 300.000,00 euron investointimäärä vuodelle 2025.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti esityksen mukaan yksimielisesti esittää kirkkovaltuustolle, että Nuortentalon kattoremonttiin myönnetään 300.000,00 euron investointimääräraha vuodelle 2025.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta, valmistelu

Lisätietoja antaa kiinteistöpäällikkö Eino Korsi p. 044 769 1438.

Tiedoksianto: --

KV 13.3.2025 § 17:

KN: Kirkkovaltuustolle päättää myöntää Nuortentalon kattoremonttiin 300.000,00 euron investointimäärärahan vuodelle 2025.

Päätös: Kirkkovaltuustolle päätti yksimielisesti esityksen mukaan myöntää Nuortentalon kattoremonttiin 300.000,00 euron investointimäärärahan vuodelle 2025.

Muutoksenhaku: Kirkollisvalitus Turun hallinto-oikeudelle

Lisätietoja antaa kiinteistöpäällikkö Eino Korsi p. 044 769 1438.

Tiedoksianto: -

KN 29.4.2025 § 74:

Kattoremontti kilpailutettiin Hilmassa 26.3.2025 ja tarjousten viimeinen jättöpäivä oli 15.4.2025 klo 12:00.

Urakan valinta perusteena käytetään arviointia 50 % urakkahinta, 25 % urakoitsijan referenssit ja 25 % urakoitsijan työntekijöiden pätevyys.

Halvin tarjous 50 pistettä, seuraavaksi halvin 45 pistettä, kolmanneksi halvin 40 pistettä, jne.

Urakoitsijan tulee toimittaa tiedot vastaavista kohteista viimeisen viiden (5) aikana.

Pisteytys lasketaan seuraavasti:

Kolme (3) hanketta viiden (5) vuoden aikana 25 pistettä.

Kaksi (2) hanketta viiden (5) vuoden aikana 16 pistettä.

Yksi (1) hanketta viiden (5) vuoden aikana 8 pistettä.

Henkilö referenssit (25 % tarjouksen maks. pistemäärästä)

(tarvittaessa liitteenä henkilön CV)

Kolme (3) henkilöä 25 pistettä.

Kaksi (2) henkilöä 16 pistettä.

Yksi (1) henkilöä 8 pistettä.

Vaihtoehtoisia tarjouksia ei hyväksytä.

Tarjouksia saapui määräaikaan mennessä kolmelta alan yritykseltä, yksi tarjoajista ei täytä asetettuja valintaperusteita.

Liitteenä tarjousvertailu.

Kaikki tarjouspyyntöasiakirjat ovat nähtävillä kokouksessa.

Koska hyväksyttävissä oleva valintaperusteiden perusteella parhaimman tarjoukset tehnyt Rakennustytöt Ville Kauppi Oy:n tarjous ylittää aikaisemmin kirkkovaltuuston päättämän 300.000,00 euron investointirahan tulee asia viedä uudelleen investointimäärärahan vuoksi kirkkovaltuuston päätettäväksi.

Kp: 1. Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että Nuortentalon kattoremonttiin myönnetään 300.000,00 euron lisäksi 250.000,00 euron investointimäärärahan vuodelle 2025.

2. Kirkkoneuvosto päättää valita Nuortentalon kattoremontin urakoitsijaksi, ehdolla että kirkkovaltuusto myöntää hankkeelle koko 550.000,00 euron investointimäärärahan, Rakennustytöt Ville Kauppi Oy:n 15.4.2025 tehdyn tarjouksen mukaan, kokonais-hinta 492.518,47 euroa (sis. alv).

Päätös: 1. Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti esittää kirkkovaltuustolle, että Nuortentalon kattoremonttiin myönnetään 300.000,00 euron lisäksi 250.000,00 euron investointimäärärahan vuodelle 2025.

2. Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti valita Nuortentalon kattoremontin urakoitsijaksi, ehdolla että kirkkovaltuusto myöntää hankkeelle koko 550.000,00 euron investointimäärärahan, Rakennustyöt Ville Kauppi Oy:n 15.4.2025 tehdyn tarjouksen mukaan, kokonaishinta 492.518,47 euroa (sis. alv).

Muutoksenhaku: kohta 1: Ei muutoksenhaku oikeutta, valmistelu, kohta 2: Markkinaoikeus

Lisätietoja antaa kiinteistöpäällikkö Eino Korsi p. 044 769 1438.

Tiedoksianto: Tarjouksen tekijät

75 § Talous- ja henkilöstöpäällikön palkkaus 1.5.2025 alkaen

Talous- ja henkilöstöpäällikkö Sanna Kemppi poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi klo 18.05–19.07.

Esittelijä kirkkoherra

Valmistelija ylimmän johdon palkkauksen työryhmä

Sanna Kemppi aloitti Rauman seurakunnassa talous- ja henkilöstöpäällikön virassa 1.8.2024. Kirkkoneuvosto teki päätöksen Kempin peruspalkasta palvelukseen otettaessa toukokuussa 2024 (80§/2024). Palkkauspäätös tehtiin seurakunnan ylimmän johdon palkkauksen työryhmän valmistelutyön pohjalta.

Samassa yhteydessä kirkkoneuvosto päätti, että 12 kk:n jakson jälkeen tarkistetaan toukokuussa 2025, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan, työsuoritukseen ja työnantajan palkkapoliittisiin linjauksiin. Ammatinhallinnan ja työsuorituksen arvioinnissa päätettiin käyttää seuraavia kriteerejä 1. Tilivuoden sujuva hallinnollinen hoito 2. Henkilöstöhallinnon ajankohtaisten asioiden kehittäminen ja henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen sekä 3. Hyvän hallintotavan mukainen asioiden hoito. Kirkkoneuvosto antoi arvioinnin suorittamisen ylimmän johdon palkkauksen työryhmän tehtäväksi.

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan uuden viranhaltijan palkkaus määräytyy ylimmän johdon palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa:

2 § Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän palkkausperusteet

Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- tai J-hinnoitteluryhmään ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta.

Soveltamisohje: Ylimmän johdon palkkaukseen ei makseta erillisiä lisiä eikä varsinaista palkkaa jaeta eri palkanosin. Vuosilomaa koskevien määräysten vuoksi johtavalle talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijalle sekä määräaikaiselle kirkkoherralle on vahvistettava kokemusliisään oikeuttava aika. Tämän vuoksi kokemusliisään oikeuttavaa aikaa seurataan palkkausjärjestelmän muuttumisesta huolimatta

3 § Viran hinnoitteluryhmän ja viranhaltijan peruspalkan määräytyminen

1 mom. Viran hinnoitteluryhmä

Kirkkoherran viran palkkaus perustuu tämän momentin mukaiseen K-hinnoitteluryhmän ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran palkkaus J-hinnoitteluryhmän

asteikkoon. Kirkon työmarkkinalaitos sijoittaa seurakunnan kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmään ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmään ottaen huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat.

Soveltamisohje:

K-hinnoitteluryhmiä sovelletaan vain kirkkoherran palkkaukseen ja J-hinnoitteluryhmiä vain johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan palkkaukseen. Viran hinnoitteluryhmästä ja sen tarkistamisesta ei voida päättää seurakunnassa, vaan siitä päättää Kirkon työmarkkinalaitos. Hinnoitteluryhmien asteikon ala- ja ylärajasta sovitaan Kirkon työmarkkinalaitoksen ja kirkon pääsopijaosapuolten kesken.

Kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmien sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmien palkka-asteikot löytyvät KirVESTES:n liitteestä 1, kohdasta 3.

2 mom. Viranhaltijan peruspalkan määrittäminen palvelukseen otettaessa

Seurakunta määrittää palvelukseen otettaessa kirkkoherran sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkan viralle määritellyn K-/J-hinnoitteluryhmän palkka-asteikolta arvioimalla viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta. Peruspalkka määritetään vähintään viran K-/J-hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää.

Soveltamisohje:

Palvelukseen otettavan kirkkoherran sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkasta päättää seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomaisen. Yksittäisessä seurakunnassa se on tavallisesti kirkkoneuvosto ja seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto.

Täysin pätevän viranhaltijan peruspalkkaa asteikolta määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus, viranhaltijan ammattitaito ja työssä suoriutuminen kokonaisarviointilla. Peruspalkka tulee määrittää vähintään viran hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Palvelukseen otettaessa viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen arviointi perustuu lähinnä käsitykseen valittavan aikaisemmasta toiminnasta.

Ylimmän johtajan valintamenettelyssä peruspalkka voidaan ilmoittaa hinnoitteluryhmän asteikosta määritellyn suppeamman asteikon muodossa. Sen alarajalla kuvataan silloin sitä, mille tasolle peruspalkka voi matalimmillaan tulla asetetuksi ja ylärajalla taas, mikä voi olla peruspalkan korkein taso.

Uuden viranhaltijan peruspalkkaa olisi hyvä arvioida 6–12 kuukauden jälkeen työhön ryhtymisestä/virantoinnituksen alkamisesta uudelleen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan, työsuoritukseen ja työnantajan palkkapoliittisiin linjauksiin, ks. 4 mom. peruspalkan tarkistaminen palvelussuhteen aikana.

Seurakunnan on toimittava peruspalkkaa määritellessään kannustavasti ja vastuullisesti ottaen huomioon taloudellisen kantokykynsä sekä omat ja kirkon palkkapoliittiset linjaukset.

Tämän momentin mukainen seurakunnan asianomaisen viranomaisen peruspalkan määrittelyä koskeva päätös toimitetaan sähköisesti Kirkon työmarkkinalaitokselle tiedoksi. Toimitettavista asiakirjoista on käytävä ilmi ainakin: kuka päätöksen on tehnyt, kuka on toiminut esittelijänä ja mitkä ovat päätöksen perustelut.

Rauman seurakunnan talous- ja henkilöstöpäällikön virka kuuluu hinnoitteluryhmään J50, jossa peruspalkan alaraja 1.4.2025 alkaen on 5 691,46 euroa ja yläraja 6 889,65 euroa. Toukokuussa 2024, Kempin peruspalkkaa palvelukseen otettaessa päätettäessä, otettiin huomioon Rauman seurakunnan koko sekä Sanna Kempin pätevyys ja kokemus, joiden perusteella Kempin palkan katsottiin sijoittuvan jo palvelukseen otettaessa hinnoitteluryhmän J50 keskiarvon yläpuolelle.

Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä on 31.3.2025 valmistellut talous- ja henkilöstöpäällikön palkkausta (muistio on kokonaisuudessaan esittelyn liitteenä):

”Työryhmä kuuli asian käsittelyn alussa Sanna Kemppiä siitä, miten hän on työllään edistänyt työryhmän asettamia tavoitteita seurantajakson aikana. Samassa yhteydessä tutustuttiin tarkemmin kokouksen liitemateriaalin sisältöihin. Tämän jälkeen Kemppi poistui kokouksesta.

Työryhmä arvioi Kempin suoriutuneen kiitettävällä tavalla hänelle asetetuista tavoitteista. Kemppi on edistänyt asioita johdonmukaisesti kaikilla tavoitelluilla osa-alueilla. Työryhmä arvioi, että Kempin tulee edelleen edistää johdonmukaisesti hänelle alun perin asetettuja tavoitteita nykyaikaisia työmenetelmiä hyödyntäen.

Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä käsitteli liiteaineiston perusteella J50-hinnoitteluryhmän valtakunnallista jakaumaa ja suhteutti oman arvionsa Kempin palkkauksesta tämän osaamiseen ja siihen, miten hän onnistui saavuttamaan hänelle asetettuja tavoitteita. Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä päätyi yksimielisesti esittämään Kempin peruspalkaksi 1.5.2025 alkaen 6704,12 €/kk.”

KN 29.4.2025 § 75:

Khra: Kirkkoneuvosto päättää, että talous- ja henkilöstöpäällikkö Sanna Kempin peruspalkka 1.5.2025 alkaen on 6704,12 € kuukaudessa.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti ylimmän johdon palkkauksen työryhmän esityksen mukaisesti, että talous- ja henkilöstöpäällikkö Sanna Kempin peruspalkka 1.5.2025 alkaen on 6704,12 € kuukaudessa.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta p. 044 769 1295

Tiedoksianto: Sanna Kemppi, palkkasihteeri

76 § Kirkkoherran palkkaus 1.5.2025 alkaen

Kirkkoherra Valtteri Virta poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi klo 19.07–19.20, Varapuheenjohtaja Otso Huuska toimi puheenjohtajana tämän pykälän käsittelyn ajan.

Esittelijä talous- ja henkilöstöpäällikkö

Valmistelija ylimmän johdon palkkauksen työryhmä

Valtteri Virta aloitti Rauman seurakunnassa kirkkoherran virassa 1.8.2021. Kirkkoneuvosto teki päätöksen kirkkoherran peruspalkasta palvelussuhteen alkaessa kesäkuussa 2021 (126 §/2021). Palkkauspäätös tehtiin seurakunnan ylimmän johdon palkkauksen työryhmän valmistelutyön pohjalta. Peruspalkka on tarkistettu 12 kuukauden seurantajakson perusteella marraskuussa 2022 (201 §/2022) 1.8.2022 alkaen. Samassa yhteydessä kirkkoneuvosto antoi kirkkoherran viranhoidon tavoitteiden asettamisen ja arvioinnin ylimmän johdon palkkauksen työryhmän tehtäväksi.

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan kirkkoherran viranhaltijan palkkaus määräytyy ylimmän johdon palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa:

2 § Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän palkkausperusteet

Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- tai J-hinnoitteluryhmään ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta.

Soveltamisohje: Ylimmän johdon palkkaukseen ei makseta erillisiä lisiä eikä varsinaista palkkaa jaeta eri palkanosiin. Vuosilomaa koskevien määräysten vuoksi johtavalle talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijalle sekä määräaikaiselle kirkkoherralle on vahvistettava kokemuslisään oikeuttava aika. Tämän vuoksi kokemuslisään oikeuttavaa aikaa seurataan palkkausjärjestelmän muuttumisesta huolimatta

3 § Viran hinnoitteluryhmän ja viranhaltijan peruspalkan määräytyminen

4 mom. Viranhaltijan peruspalkan tarkistaminen palvelussuhteen aikana

Seurakunta voi palvelussuhteen aikana tarkistaa kirkkoherran ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkkaa viralle määritellyn hinnoitteluryhmän palkka-asteikolla, kun se arvioi viran tehtävien vaativuuden tai viranhaltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen muuttuneen niin olennaisesti, että peruspalkan tarkistaminen on perusteltua. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää. Myös määräaikainen peruspalkan tarkistaminen on mahdollista, jos tarkistamisen perusteet ovat voimassa määräajan. Jos tarkistettu palkka on aiempaa matalampi, sitä maksetaan kolmen kuukauden kuluttua päätöksestä.

Soveltamisohje: Ylimmän johdon peruspalkan tarkistamisesta palvelussuhteen aikana päättää seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomainen. Sen on luontevaa tarkastella ylimmän johdon peruspalkan tasoa ja mahdollista tarkistamistarvetta menneen vuoden toimintaa arvioidessaan tai tulevan vuoden toimintaa suunnitellessaan. Tarkistamistarvetta voidaan arvioida myös Kirkon työmarkkinalaitoksen tuottamia tilastoja hyödyntäen. Seurakunnan päätökseen perustuva peruspalkan tarkistaminen voidaan toteuttaa samanaikaisesti virka- ja työehtosopimukseen perustuvien sopimuskorotusten kanssa. Ylimmän johdon peruspalkan tarkistamiselle on oltava perusteet. Niiden on liityttävä tehtävän vaativuuden tai viran haltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen olennaiseen muutokseen. Työssä suoriutumista arvioitaessa otetaan huomioon työn tuloksellisuus ja laatu sekä toimintaympäristön hallinta. Perusteet on oltava myös määräaikaiselle tarkistamiselle. Sellaisena voidaan pitää esim. seurakuntayhtymään kuuluvan seurakunnan kirkkoherran määräämistä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajaksi. On myös hyvä ottaa huomioon, että ylimmän johdon tehtävissä voi olla tilapäisesti suuriakin vaativuuden muutoksia ilman, että peruspalkan tarkistaminen on perusteltua. Peruspalkkaa voidaan alentaa silloin, jos tehtävien muutoksen myötä niiden vaativuus ja/tai viranhaltijan työsuoritus vähennee/heikkenee olennaisesti. Viran K-/J-hinnoitteluryhmän asteikon alarajan alapuolelle peruspalkkaa ei kuitenkaan voida palkkaa alaspäin tarkistettaessa asettaa. Palkkaa tarkistettaessa on noudatettava muutoin samoja toimintatapoja kuin palvelussuhteen alkaessa palkkaa määriteltäessä. Tämän momentin mukainen seurakunnan asianomaisen viranomaisen peruspalkan tarkistamista koskeva päätös toimitetaan sähköisesti Kirkon työmarkkinalaitokselle tiedoksi. Asiakirjoista on käytävä ilmi ainakin: kuka päätöksen on tehnyt, kuka on toiminut esittelijänä ja mitkä ovat päätöksen perustelut.

Rauman seurakunnan kirkkoherran virka kuuluu hinnoitteluryhmään K40, jossa peruspalkan alaraja 1.4.2025 alkaen on 5 871,18 euroa ja yläraja 7 069,40

euroa. Marraskuussa 2022, Virran peruspalkkaa 12 kuukauden seurantajakson jälkeä päätettäessä, palkan katsottiin sijoittuvan hinnoitteluryhmän K40 desiilien 50 ja 90 puoliväliin.

Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä on 31.3.2025 valmistellut kirkkoherran palkkausta:

Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä käsitteli liiteaineiston perusteella K40-hinnoitteluryhmän valtakunnallista jakaumaa ja suhteutti oman arvionsa Virran palkkauksesta tämän osaamiseen ja työssä suoriutumiseen.

Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä päätyi yksimielisesti esittämään kirkkoneuvostolle, että kirkkoherran peruspalkka on 1.5.2025 alkaen **7298,68 €/kk**.

Työssä suoriutumisen ja hinnoitteluryhmän ylärajan ylityksen perustelut ovat työryhmän pöytäkirjassa (SALAINEN).

Thp: Kirkkoneuvosto päättää, että kirkkoherra Valtteri Virran peruspalkka 1.5.2025 alkaen on 7 298,68 € kuukaudessa.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti ylimmän johdon palkkauksen työryhmän esityksen mukaisesti, että kirkkoherra Valtteri Virran peruspalkka 1.5.2025 alkaen on 7 298,68 € kuukaudessa

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Sanna Kemppe, p. 044 769 1206.

Tiedoksianto: Valtteri Virta, palkkasihteeri

77 § Kirkon ympäristödiplomi

Esittelijä kirkkoherra

KN 22.11.2023 § 183:

Ilmastomuutos, luonnon monimuotoisuuden köyhtyminen ja uusiutumattomien resurssien ylikulutus herättävät tänään suurta huolta niin nuorissa kuin vanhemmissakin ihmisissä. Kirkon tehtävä tässä tilanteessa on muistuttaa ihmisiä yhteisestä vastuustamme Jumalan kuvina ja työtovereina, ja samalla välittää toivoa.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ympäristötyön pohjana ovat Kirkon energia- ja ilmastostrategia Hiilineutraali kirkko 2030, Kirkon ilmasto-ohjelma Kiihtöllisuus, kunnioitus, kohtuus sekä Kirkon ympäristöjärjestelmä eli Kirkon ympäristödiplomi. Kirkon ympäristödiplomi tarjoaa työvälineitä ympäristötyöhön seurakuntien työntekijöille, luottamushenkilöille ja muille jäsenille. Hiilineutraali kirkko 2030 -strategian suositukseksi on, että kaikilla seurakunnilla sekä tuomiokapituleilla ja Kirkkohallituksella on Kirkon ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä.

Kirkon ympäristödiplomi on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakuntia varten laatima järjestelmä. Kirkon ympäristödiplomin hakemiselle ja sen edellyttämille

toimenpiteille on olemassa selkeät ohjeet käsikirjamuodossa. Ympäristödiplomin avulla seurakunta voi kantaa ympäristövastuutaan. Ensimmäinen askel diplomin hakemiseen on kirkkoneuvoston päätös hakea kirkon ympäristödiplomia.

Ympäristötoiminnan lähtökohtana on seurakunnan johdon sitoutuminen työhön. Järjestelmä korostaa sekä seurakunnan johdon, henkilöstön että seurakuntalaisten vastuuta. Kirkon ympäristödiplomin avulla voidaan tiedostaa toiminnan ympäristövaikutukset, minimoida riskit, ennakoida tulevia haasteita ja tarjota työkaluja toimintojen jatkuvaan kehittämiseen. Tämä on pitkällä tähtäimellä myös taloudellisesti järkevä toimintatapa.

Kirkon ympäristödiplomi voidaan hakemuksesta myöntää voimassa olevan käsikirjan ehdot täyttävälle seurakunnille. Ympäristödiplomi on määräaikainen ja on voimassa myöntämispäivästä alkaen viisi vuotta.

Ympäristödiplomin käsikirjan mukaisesti kirkkoneuvosto tulisi nimetä seurakunnan ympäristövastaava päättäessään hakea ympäristödiplomia. Kirkkoneuvosto valitsee ympäristövastaavan tueksi ympäristötyöryhmän. Työryhmä ei ole hallinnollinen toimielin, vaan ympäristödiplomiprosessia eteenpäin vievä toiminnallinen työryhmä. Työryhmään nimetään monipuolisesti seurakunnan eri toimintojen ympäristönäkökulmia tuntevia työntekijöitä ja toimijoita. Ympäristötyöryhmään nimetään myös luottamushenkilöitä, sillä ympäristöasioiden edistäminen edellyttää sitoutumista ja tiedonkulkua seurakunnan toiminnan sekä päätöksenteon tasolla.

Kirkkoneuvoston nimeämä ympäristötyöryhmä voi ympäristödiplomin hakemiseen liittyvän prosessin aikana jakaantua pienempiin alaryhmiin, projektikohtaisiin tehtäväryhmiin, se voi kutsua joukkoonsa vierailevia asiantuntijajäseniä tai kutsua koolle tilapäisiä avustavia työryhmiä tai jäseniä.

- Khra:**
1. Kirkkoneuvosto päättää, että Rauman seurakunta hakee kirkon ympäristödiplomia
 2. Kirkkoneuvosto nimeää vt. kappalainen Menni Heikkisen Rauman seurakunnan ympäristövastaavaksi
 3. Kirkkoneuvosto nimeää ympäristötyöryhmän, johon kuuluvat:

Kolme (3) kirkkoneuvoston nimeämää luottamushenkilöedustajaa
vt. kappalainen Menni Heikkinen (ympäristövastaava)

Johtava kappalainen Jukka Purhonen

Milla Voudinlehto

Kiinteistöpäällikkö Eino Korsi

Ylipuutarhuri Jouni Laaksonen

Vapaaehtoistyön koordinaattori, diakonian viranhaltija Virve Järvinen

Nuorisotyönohjaaja Eeva Hietikko

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Tiina Kaukonen

Yksi jäsen nuorten vaikuttajaryhmästä, jonka ryhmä osoittaa keskuudestaan aloittaessaan toimintaansa

- Päätös:**
1. Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti, että Rauman seurakunta hakee kirkon ympäristödiplomia.
 2. Kirkkoneuvosto nimesi yksimielisesti vt. kappalainen Menni Heikkisen Rauman seurakunnan ympäristövastaavaksi.

3. Kirkkoneuvosto nimesi yksimielisesti ympäristötyöryhmän, johon kuuluvat: luottamushenkilöedustajina Lasse Sulo, Sirpa Viitanen ja Outi Yli-Antola, vt. kappalainen Menni Heikkinen (ympäristövastaava), johtava kappalainen Jukka Purhonen, oppilaitospastori Milla Voudinlehto, kiinteistöpäällikkö Eino Korsi, ylipuutarhuri Jouni Laaksonen, vapaaehtoistyön koordinaattori, diakonian viranhaltija Virve Järvinen, nuorisotyönohjaaja Eeva Hietikko, varhaiskasvatuksen ohjaaja Tiina Kaukonen sekä yksi jäsen nuorten vaikuttajaryhmästä, jonka ryhmä osoittaa keskuudestaan aloittaessaan toimintaansa.

Muutoksenhaku: Ei oikaisuvaatimusoikeutta – valmistelu

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

Tiedoksianto: Ympäristövastaavaksi / ympäristötyöryhmään nimetty

KN 29.4.2025 § 77:

Rauman seurakunta on laatinut ympäristökatselmuksen vuoden 2024 aikana ja sen pohjalta on laadittu Rauman seurakunnan ympäristöohjelma, joka on nyt valmistunut. Valmistelutyön aikana seurakunnassa tapahtuneiden henkilöstömuutosten vuoksi, kirkkoneuvosto nimesi vuoden 2025 alussa lähetystyön koordinaattori Raija Pajuniemen seurakunnan ympäristövastaavaksi (KN 25§/2025). Pajuniemi on koordinoanut yhteistyössä muiden tahojen kanssa ympäristöohjelman valmistelua.

Rauman seurakunnan ympäristöohjelma pitää sisällään jokaisen työalan ja toiminnon tavoitteita.

Ohjelman pääsisältö koostuu seuraavista aihe kokonaisuuksista:

- Toiminta ja talous
- Ympäristökasvatus
- Jätehuolto ja kiertotalous
- Ruoka ja keittiöt
- Energia, kiinteistöt ja kiinteistönhoito
- Hautausmaat ja viheralueet
- Metsät ja muut luonnonalueet
- Liikenne

Liitteenä olevan Rauman seurakunnan ympäristöohjelman diat (diat 5,6,8,11,15,17,20,23,27,30), joissa on vihreällä pohjalla tekstit ovat ympäristödiplomin kannalta minimikriteereitä.

Rauman seurakunnan ympäristöohjelmaan liittyvät asiakirjat ovat olleet kirkkoneuvoston jäsenten nähtävillä jo ennalta kirkkoneuvoston Teams-kanavalla.

Seurakunnassa tehdyn valmistelutyön perusteella voidaan arvioida, että Rauman seurakunta täyttää selkeästi kirkon ympäristödiplomin myöntämiseksi asetetut minimikriteerit. Kun ympäristökatselmus on tehty ja ympäristöohjelma hyväksytään kirkkoneuvostossa, voidaan pyytää ympäristöohjelman auditointia hiippakunnan tuomiokapitulilta.

- Khra:**
1. Kirkkoneuvosto hyväksyy Rauman seurakunnan ympäristöohjelman
 2. Kirkkoneuvosto pyytää ympäristöohjelman auditointia Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulilta.

Keskustelun aikana asian esittelijä kirkkoherra Valtteri Virta ehdotti tämän pykälän asian jättämistä pöydälle, jotta kirkkoneuvoston jäsenet ehtivät perehtyä ympäristöohjelmaan liittyvään materiaaliin tarkemmin.

Päätös: Asia jätettiin yksimielisesti pöydälle.

Muutoksenhaku: ei muutoksenhakua, asian käsittely kesken

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

Tiedoksianto: -

78 § Työterveyshuollon palvelusopimuksen päivittäminen ja kilpailuttaminen

Esittelijä talous- ja henkilöstöpäällikkö

KN 4.3.2025 § 37:

Rauman seurakunnalla on toistaiseksi voimassa oleva sopimus työterveyshuollon palveluista Terveystalo Oy:n kanssa. Sopimus ja työterveyden toimintasuunnitelma sisältävät tällä hetkellä ristiriitaisia tietoja, minkä takia sopimuksen tulkinta aiheuttaa haasteita ja hankaloittaa ajoittain henkilöstön asiointia työterveyden kanssa. Talous- ja henkilöstöpäällikkö on käynyt Terveystalo Oy:n kanssa neuvotteluja nykyisen sopimuksen päivittämisestä siten, että ristiriitaisuudet saataisiin poistettua. Neuvottelujen yhteydessä on kiinnitetty huomioita myös sopimuksen sisältämiin palveluihin ja niihin mahdollisesti tehtäviin muutoksiin henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi.

Esityslistan liitteenä on esitys päivitetystä palvelusopimuksen liitteestä Palvelukuvaus - Palvelukokonaisuus Sujuva ja sillä on kuvattu yksityiskohtaisemmin, mitä palveluita sopimus kattaa, sekä ppt-esitys nykyisestä sopimussisällöstä ja osasta esitetyistä muutoksista. Lisäksi liitteenä on Terveystalo Oy:n ehdotus uusista alennuksista, mikäli esitetyt lisäpalvelut sisällytetään Rauman seurakunnan palvelusopimukseen.

Nykyisen sopimustyyppin päivittäminen ei vaikuta kustannuksiin eikä muihin myönnettyihin alennuksiin. Jos sopimukseen lisätään neuvotteluissa mukana olleet palvelut, tulee niistä käytön mukaisesti työterveyden kustannuksia. Laskennallisesti suuntaa antavia arvioita on hankalaa antaa, mutta MRI-tutkimuksissa kustannus voisi olla 1.000–3.000 euroa ja lyhytpsykoterapian osalta noin 1.500–5.000 euron luokkaa vuositasolla. Toisaalta sairauspoissaolot voivat pitkittyä, jos hoitoa joutuu odottamaan ja sitä kautta tekemättömän työn kustannukset lisääntyvät.

Olellisimmat esitetyt muutokset:

- Hoitaja-chat mukaan sopimukseen
- Mielen sparrin mukaan sopimukseen

- Lyhytpsykoterapia nimetyn työterveyslääkärin tai työterveyspsykologin läheteellä mukaan sopimukseen
- Röntgen- ja ultraäänitutkimusten selventäminen nykyisestä, osin ristiriitaisesta tulkinnasta
- MRI-tutkimus mukaan sopimukseen
- Ultraääni, MRI-, TT- ja tähystystutkimuksiin vain nimetyn työterveyslääkärin läheteellä
- Fysioterapeutin suoravastaanotto mukaan sopimukseen optiolla, että suoravastaanottaja voi kirjoittaa 1–3 pv sairauspoissaolon akuutin tilanteen ohittamiseksi.

Lyhyt esittely mielenterveyden palveluista, joita esitetään otettavaksi mukaan työterveyshuollon palvelukokonaisuuteen:

1. Hoitaja-chat

Nykyiseen sopimukseen sisältyy Lääkäri-chat, mutta ei Hoitaja-chat-palvelua. Hoitaja-chatissa Terveystalon sovelluksen ja verkkoajanvarauksen oirearvion yhteydessä työntekijä ohjautuu mielen kuorman keventämiseksi mielen chat-painikkeella keskustelemaan mielenterveyden haasteissa sairaanhoitajan kanssa, kun Hoitaja-chat on mukana sopimuksessa. Chat-palveluiden osalta esitetään sisällyttämään palveluihin myös Hoitaja-chat, jolloin henkilöstö voisi keskustella matalalla kynnyksellä ja nopeasti oirearvion perusteella mielenterveyden tukemiseen pätevoityneiden sairaanhoitajien kanssa – kuten myös somaattisten oireiden hoitamiseksi Hoitaja-chatissa työntekijät asioivat sairaanhoitajien kanssa.

2. Mielen sparrin

Mielen sparrin on erillinen palvelu ja siitä laaditaan oma sopimuksensa. Mielen sparrin ja Hoitaja-chatin ollessa mukana sopimuksessa Hoitaja-chatissa sairaanhoitaja ohjaisi asiakkaan työterveyspsykologin vastaanotolle (mahdollista asioida yhteensä 10 kertaa työterveyspsykologilla) – tai vaihtoehtoisesti Mielen sparrin, jossa psykologin kanssa käsitellään mielen haastetta ja tälle on käyntien määrä maksimissaan viisi (5) kertaa. Mielen sparrissa etuina on, että palvelu käynnistyy nopeasti ja sujuvasti, kun aika Mielen sparrin on mahdollista saada jopa samalle päivälle.

3. Lyhytpsykoterapia

Lyhytpsykoterapian tavoitteena on työkyvyn palauttaminen, vahvistaminen ja ylläpitäminen sekä yleisen elämänlaadun ja hyvinvoinnin edistäminen. Työterveyden lyhytpsykoterapia on vaikuttava hoitomuoto ja sillä voidaan lisätä psyykkistä hyvinvointia ja toimintakykyä, vähentää mielialaoireita sekä tukea työhön paluuta ja ennaltaehkäistä sairauspoissaolojen tarvetta. Lyhytpsykoterapia kestää tyypillisesti 10–20 tapaamista. Psykoterapian toteuttaa aina Valviran hyväksymä psykoterapeutti. Psykoterapia on ihmisen psyykkisen terveyden, työkykyisyyden ja toimivuuden lisäämiseen tähtäävä psykologinen hoitomuoto. Terveystalossa työterveyden lyhytpsykoterapia toteutuu työterveyshuollon läheteellä ja seurannassa. Hoidon vaikuttavuutta seurataan kansainvälisesti tutkituilla, päteviksi osoitetuilla vaikuttavuuden mittareilla.

Seurakuntatyössä psykososiaaliset kuormitustekijät ovat valtakunnallisesti yleinen kuormitustekijä. Rauman seurakunnassa tilanne on tällä hetkellä hyvä ja mielenterveyden palveluiden ottaminen mukaan sopimukseen nähdäänkin ensisijaisesti ennaltaehkäisevänä keinona. Tarkoitus on, että palveluvalikoima olisi mielenterveyden palveluiden osalta kattava ja mahdollistaisi mahdollisimman nopean, kuhunkin

tilanteeseen tarkoituksenmukaisimman palvelun saatavuuden työterveydestä. Tilanteessa, jossa yhteiskunnan resurssit julkisessa terveydenhuollossa ovat hyvinkin rajalliset ja niihin kohdistuu jatkuvaa säästöpainetta, mielenterveyden palveluiden lisääminen työterveyden sopimukseen on myös selkeä pitovoima- ja vetovoimatekijä Rauman seurakunnalle sekä selkeä osoitus panostamisesta kokonaisvaltaiseen henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen.

Työterveyshuollon sopimuksen päivittämistä on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 31.1.2025 ja yhteistyötoimikunta puoltaa yksimielisesti sopimuksen päivittämistä esitetyn mukaisesti ja esitettyjen mielenterveyden palveluiden ottamista mukaan työterveyssopimukseen.

Mahdollinen lisämäärärahaesitys kirkkovaltuustolle pääluokkaan 1 hallinto tehdään myöhemmin, mikäli kustannusvaikutuksia olisi tulossa vuodelle 2025.

Thp: Kirkkoneuvosto hyväksyy työterveyshuollon sopimuksen päivittämisen nykyisestä Perustasosta vastaavaan Palvelukokonaisuus Sujuvaan liitteenä olevan palvelukuvaus -liitteen mukaisena sekä ehdotetut uudet alennukset ja valtuuttaa talous- ja henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan sopimuksen seurakunnan puolesta. Lisäksi talous- ja henkilöstöpäällikkö valtuutetaan allekirjoittamaan erilliset sopimukset Hoitaja-chatista ja Mielen sparrista.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Sanna Kemppi p. 044 769 1206.

Tiedoksianto: Terveystalo, hallinto- ja henkilöstöassistentti, koko henkilöstö

KN 29.4.2025 § 78:

Sopimusmuutosten tallentamisen yhteydessä Terveystalon Yritysassiakaspalvelu huomasi, että Rauman seurakunnan laskutuksessa on sovellettu alkuperäisen sopimuksen hintaliitteen hintoja ja myöhemmin hintoihin myönnettyjä alennuksia. Hintaliite olisi tullut päättää jo 31.12.2018.

Hintaliitteen poistaminen vaikuttaa seurakunnan hintoja korottavasti, mm. työterveyslääkärin tuntihinta nelinkertaistui ja hoitajan 10 min. vastaanoton hinta nousi 56 % hintaliitteen poistamisen jälkeen 1.4.2025 alkaen.

Johtavat viranhaltijat ovat tavanneet Terveystalon edustajat, ja Terveystalo on luvannut toimittaa uuden tarjouksen hinnoista ja alennuksista sovellettavaksi seurakunnan toistaiseksi voimassa olevaan sopimukseen (tarjous pöytäkirjan liitteenä ja tallennetaan kirkkoneuvoston Teamsiin välittömästi, kun se on toimitettu seurakunnalle).

Tilanteessa, jossa työterveyshuollon hinnasto on joka tapauksessa muuttunut, on tarkoituksenmukaista harkita myös nykyisen työterveyshuollon palvelusopimuksen kilpailuttamista. Palvelusopimuksen irtisanomisaika on 6 kk. Kilpailuttaminen on mahdollista tehdä joko Hanselin Työterveys 2024–2030 dynaamisen hankintajärjestelmän (DPS) sisäisenä minikilpailutuksena tai kokonaan omana hankintana. Työterveys 2024–2030 DPS:n sisäisen minikilpailutuksen etuna on DPS:än mukaan ilmoittautuneille toimijoille etukäteen määritellyt enimmäishinnat, joita toimijat eivät omista

tarjouksissaan saa ylittää. Oman hankinnan etuna olisi, että se mahdollistaisi myös pienempien paikallisten toimijoiden osallistumisen kilpailutukseen. Työterveys 2024–2030 DPS:n kautta on mahdollista kilpailuttaa maksimissaan kuuden vuoden määräaikainen sopimus, omana hankintana kilpailutettaessa seurakunta voi itse määrittellä kilpailutetaanko palvelu määräaikaisena vai toistaiseksi voimassa olevana.

HankintaPartners Oy:ltä on pyydetty tarjous asiantuntijapalveluista sekä oman hankinnan että Työterveys 2024–2030 DPS:n sisäisen minikilpailutuksen osalta (pöytäkirjan liitteenä, SALAINEN).

Työterveyshuollon hintojen muutosta ja palvelusopimuksen kilpailutusta ei ole huomioitu vuoden 2025 talousarviossa, vaan Muu yleishallinto tulosityksikön kustannukset tulevat näiden takia ylittymään ilman lisämäärärahaa. Päätösesitys sisältää toistaiseksi vain kilpailutusta varten tarvittavan lisämäärärahan. Kirkkoneuvoston kokoukseen mennessä on tarkoitus laskea arvio Muu yleishallinto tulosityksikön kustannusten noususta jo tapahtuneilla hintamuutoksilla ja huomioiden Terveystalon tarjous, jotta kokouksessa pystytään antamaan esitys lisämäärärahasta sisältäen molemmat Muu yleishallinto tulosityksikön ja pääluokan 1 Hallinto kustannuksia nostavat osuudet.

KN 29.4.2025 § 78:

Thp:

1. Kirkkoneuvosto hyväksyy Suomen Terveystalo Oy:n tarjouksen uusista alennuksista.
2. Kirkkoneuvosto päättää, että Rauman seurakunta irtisanoo työterveyshuollon palvelusopimuksen Suomen Terveystalo Oy:n kanssa päättymään 31.12.2025.
3. Kirkkoneuvosto päättää, että se hyväksyy HankintaPartners Oy:n tarjouksen asiantuntijapalveluista omana kilpailutuksena järjestettävän hankinnan mukaisesti hintaan 7 090,75 € (sis. alv 25,5 %).
4. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se myöntää 47 100 lisämäärärahan pääluokkaan 1 Hallinto.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi yksimielisesti päätösesityksen kohdat 1–4.

Muutoksenhaku: 1–2) Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle, 3) Oikaisuvaatimus tai hankinta-oikaisu kirkkoneuvostolle, 4) Ei muutoksenhakuoikeutta – valmistelu

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Sanna Kemppi p. 044 769 1206.

Tiedoksianto: Suomen Terveystalo Oy, HankintaPartners Oy

79 § Irtisanoutuminen

Esittelijä kirkkoherra

Seurakunnan lähetystyön koordinaattori Raija Pajuniemi on jättänyt 1.3.2025 päivätyn ilmoituksen irtisanoutumisestaan. Pajuniemi irtisanoutuu virastaan siten, että palvelusuhde päättyy 31.12.2025.

Khra: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi Raija Pajuniemen irtisanoutumisen. Kirkkoneuvosto kiittää Pajuniemeä arvokkaasta työstä Rauman seurakunnassa.

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsi tiedoksi Raija Pajuniemen irtisanoutumisen. Kirkkoneuvosto kiittää Pajuniemeä arvokkaasta työstä Rauman seurakunnassa.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - tiedoksianto.

Tiedoksianto: Raija Pajuniemi, palkkasihteeri

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295

80 § Muut asiat

Suomen ev. lut. kirkon jäsenyyteen Rauman seurakuntaan liittyi 12 henkeä, ja Rauman seurakunnan jäsenyydestä erosi 19 henkeä maaliskuussa 2025.

81 § Ilmoitusasiat

Esittelijä kirkkoherra

Saapuneet kirjeet

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 12/2025, 19.3.2025

- Liputus evakkojen päivänä 20.4.2025

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 13/2025, 27.3.2025

- Esitykset pro ecclesia -mitalin ja ritarikuntien kunniamerkkien saajiksi itsenäisyyspäivänä 2025

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 14/2025, 2.4.2025

- Seurakuntien kokeilutoiminnan avustukset vuonna 2025 haettavana 31.8.2025 mennessä

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 15/2025, 9.4.2025

- Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2025

Turun arkkhiippakunnan tuomiokapituli, 9.4.2025

- Pappisvihkimys 27.4.2025 - vihittävien vokaatiot

Saapuneet pöytäkirjat/muistiot

Strategiatyöryhmä, 25.2.2025

Kiinteistötoimikunta 13.3.2025

Hengellisen työn toimikunta, 25.3.2025

Viranhaltijoiden päätökset

Kirkkoherra

6/2025 papiston vuosilomat ja työ- ja vapaa-aikasuunnitelma 1.5.–30.9.2025

Talous- ja henkilöstöpäällikkö

5/2025 virkavapaan myöntäminen hoitovapaan ajalta diakoniatyöntekijälle

6/2025 kokemuslisään oikeuttavan palvelusajan hyväksyminen

7/2025 maksuvapautus Narvin kesäkodin saunan tilavuokrasta

8/2025 asiantuntijapalvelun hankinta -sijoitussuunnitelma ja sijoitusanalyysi
9/2025 Visma Sign allekirjoituspalvelun hankinta

Kiinteistöpäällikkö

6/2025 Meriristin kalustehankintoja/lattianhoitokone ja imurit

7/2025 Meriristin kalustehankintoja/keittiön irtaimisto

8/2025 Narvin kesäkodin laiturin hankinta

9/2025 Veneen hankinta yhteysalus Karvatti/Meriristi

Populus, viranhaltijapäätökset

1.3.–31.3.2025

Khra: Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

82 § Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja antoi muutoksenhakuosoituksen.

Puheenjohtaja julisti kokouksen päättyneeksi klo 20.22.

Kirkkoneuvoston puolesta

Valtteri Virta
puheenjohtaja

Otso Huuska
puheenjohtaja § 76

Olavi Saurio
sihteeri

Tämä pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Raumalla toukokuun 5. päivänä 2025

Keijo Ahorinta
pöytäkirjantarkastaja

Kauko Hurme
pöytäkirjantarkastaja