

Kirkkoneuvoston kokouskutsu

Aika: ke 12.6.2024 klo 17.00

Paikka: virastotalo, sali

Käsiteltävät asiat:

- 90 § Kokouksen avaus
- 91 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 92 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 93 § Pöytäkirjan tarkastaminen
- 94 § Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen
- 95 § Päivystysluonteisen työn korvaaminen kesäkuukausina 2024
- 96 § Diakonian viranhaltijan tehtäväkuvauksen muutos
- 97 § Diakonian viran määräaikainen täyttäminen
- 98 § Diakonian viran täyttäminen
- 99 § Vuoden 2025 talousarvion valmistelun ohjeet
- 100 § Vuoden 2024 talousarvioavustuksen uudelleen kohdentaminen
- 101 § Muut asiat
- 102 § Ilmoitusasiat
 - saapuneet kirjeet
 - saapuneet pöytäkirjat/muistiot
 - viranhaltijoiden päätökset
- 103 § Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen

Raumalla 5.6.2024

Valtteri Virta
kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Kirkkoneuvoston kokous

Aika: ke 12.6.2024 klo 17.00–19.30

Paikka: virastotalo, sali

Läsnä: Virta Valtteri, kirkkoherra, puheenjohtaja, poissa § 95 klo 17.26–17.30
Huuska Otso, varapuheenjohtaja puheenjohtaja § 95
Ahorinta Keijo
Halminen Elias
Routasalo Suvi
Seimelä Sari
Sirola Teija
Sjöman Timo
Viitanen Sirpa
Vilo Pentti

Muut läsnäolijat: Saurio Olavi, kappeliseurakunnan alueelle osoitettu pappi, sihteeri, poissa § 95 klo 17.26–17.30
Sattilainen Seppo, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja, läsnä klo 17.00–17.39 § 90–98
Kemppi Sanna, vs. talous- ja henkilöstöpäällikkö, talousasiantuntija, sihteeri § 95
Korsi Eino, kiinteistöpäällikkö
Kuisma Kanerva, viestintäpäällikkö

Poissa: Yli-Antola Outi
Sulo Lasse, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Känä Kalevi, talous- ja henkilöstöpäällikkö

Käsiteltävät asiat

90 § Kokouksen avaus

Kirkkoherra Valtteri Virta piti alkuhartauden Psalmin 16 pohjalta, jossa hän käsitteli rippikoulutyössä esille tulleita kysymyksiä. Hartaus päättyi rukoukseen ja virteen 511:1, 7.

Kirkkoherra julisti kokouksen avatuksi.

91 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 34 §:n mukaan kirkkoneuvoston kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Kirkkolain 10 luvun 15 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Khra: Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

92 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Khra: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti. Todettiin muissa asioissa käytettävät puheenvuorot.

93 § Pöytäkirjan tarkastaminen

Khra: Vuorossa ovat Pentti Vilo ja Outi Yli-Antola. Pöytäkirjantarkastus on maanantaina 17.6.2024.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Pentti Vilo ja Keijo Ahorinta. Todettiin tarkastusaika.

94 § Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen

Khra: Kirkkolain 10 luvun 23 §:n mukaan pöytäkirja on pidettävä yleisesti nähtävänä vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan.

Kirkkoneuvosto päättää, että pöytäkirja on nähtävänä seurakunnan verkkosivuilla vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan 18.6.–8.7.2024.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

95 § Päivystysluonteisen työn korvaaminen kesäkuukausina 2024

Esittelijä vs. talous- ja henkilöstöpäällikkö

Rauman seurakunnassa otettiin loppuvuodesta 2022 käyttöön uudenlainen hengellisten työntekijöiden päivystysluonteinen palvelumuoto. Rauman seurakunta tarjoaa hengellisen työntekijän päivystysluonteista, äkillisen tarpeen synnyttämää hengellistä ja eksistentiaalista keskustelutukea sitä tarvitseville. Päivystävä hengellinen työntekijä on pappi. Päivystävä hengellinen työntekijä on tavoitettavissa päivittäin klo 12.00–20.00 välisenä aikana ja hänet voidaan kutsua paikalle esimerkiksi sairaan tai kuolevan ja / tai omaisten luo ikääntyneiden palveluasumisyksikköön tai kotiin, mikäli

sairas tai omaiset näin toivovat. Seurakunnan hengellisten työntekijöiden päivystyspalvelua tarjotaan nyt hyvin kattavasti Rauman alueella. Tiedotetta palvelusta on välitetty laajasti eri toimijoille ja viranomaisille

Säännöllinen päivystysjärjestelmä on käytössä kesäkuukausia lukuun ottamatta läpi vuoden, eli vuodessa yhteensä 40 viikon ajan. Kesä-heinä-elo järjestetään toisella tavalla.

Työn suunnittelussa on huomioitu, että hälytysluonteiset päivystystehtävät edellyttävät työntekijältä mahdollisuutta vastata puhelimeen usein tilanteesta riippumatta sekä saapua virantoimitukseen samana päivänä, kohtuullisen ajan kuluessa puhelusta. Tämä edellyttää työntekijältä pysyttelyä päivystyspaikkakunnalla tai lähellä sitä. Työntekijä joutuu varautumaan siihen, että hän on päivystäessään koko ajan työkuuntoinen, riittävässä vireystilassa, asiallisessa virkavaatetuksessa sekä verrattain nopeassa lähtövalmiudessa. Tämä asettaa merkittäviä rajoitteita sekä henkisiä paineita paitsi tavanomaisten virkatehtävien hoidolle myös työn ulkopuolisen ajan käytölle esimerkiksi kodinhoidon, lastenhoidon sekä sukulaisten ja ystävien kanssa vietetyn ajan suhteen.

Hälytysluonteiset tehtävät ovat työntekijöille tavanomaisia työtehtäviä raskaampia, koska yleensä kyseessä on kriisitilanne. Paikalle hälytetty työntekijä saattaa viettää päivystystehtävän parissa useita tunteja. Näissä tehtävissä ei välttämättä ole tiedossa, millainen tilanne määränpäässä on. Päivystyksen yhteydessä saattaa tulla myös tilanteita, joissa työntekijä joutuu nopeasti järjestelemään viikon työtehtäviään tai vapaa-aikaansa päivystystehtävien vuoksi. Hälytys saattaa edellyttää työntekijältä myös seuraavan työpäivän uudelleenjärjestelyjä lyhyellä varoitusajalla.

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 2.11.2022 (KN 157§/2022) että hengellisten työntekijöiden päivystysrinkiin kuuluvien viranhaltijoiden tehtävänkuvauksiin lisätään Erityinen peruste -kohtaan maininta päivystysrinkiin kuulumisesta ja sen aiheuttamista velvoitteista. Erityisenä perusteena korvataan alkuviiikon päivystysrinkiin kuuluville 25,50 e/kk ja loppuviiikon rinkiin kuuluville 30,30 e/kk koko siltä ajalta, jolloin viranhaltija on osa päivystyskiertoa.

Kesän 2024 (kesä-, heinä- ja elokuu) osalta, normaalin toimintakauden mukaista päivystyskiertoa ei voida pitää yllä loma- ja leirikauden vuoksi. Palvelulle on tarve myös kesäkuukausina. Päivystysluonteista palvelua pystytään kesäkuukausina järjestämään siten, että päivystysvastuu jakaantuu kesä-elokuussa seurakunnan papistolle ja kesätyöntekijälle erimittaisten, toisinaan pitkienkin päivystysjaksojen muodossa.

Jo edellä mainituista päivystysluonteiseen työhön liittyvistä kuormitustekijöistä vuoksi, on perusteltua, että kesäkuukausien normaalista poikkeava ja pienemmälle työntekijäjoukolle keskittyvä päivystysvastuu huomioidaan ja kompensoidaan jollain tavoin. Normaalin toimintakauden mukainen ja aiemmin kirkkoneuvoston päättämä rahallinen, tehtävänkuvauksen erityisen perusteen perusteella maksettava korvaus ei koske kesäkuukausia.

Kesäkuukausien osalta esihenkilöiden ja henkilöstön edustajien kanssa käytyjen keskustelujen perusteella sopivaksi korvaukseksi yksittäistä työntekijää kohden on arvioitu yhden ylimääräisen palkallisen vapaapäivän mahdollisuus aina kutakin viittä

päivystyspäivää kohden. Viisi päivystyspäivää oikeuttaisi yhteen ylimääräiseen vapaapäivään, kymmenen päivystyspäivää kahteen ylimääräiseen vapaapäivään jne. Kirkkoneuvosto päätti vuoden 2023 keväällä pääosin vastaavanlaisesta vapaapäivä-kompensaatiosta

Esihenkilöt informoivat asianomaisia työntekijöitä asiasta päivystysvuorojen vahvistamisen jälkeen, ja mikäli kesäkaudella tulee sairaslomien tai muiden poissaolojen vuoksi muutoksia päivystysvuoroihin. Suunnitelman mukaan ylimääräinen vapaapäivä tulee pitää syys-marraskuun välillä, sen sijoittelusta yhdessä esihenkilön kanssa sopien.

vs. Thp: Kirkkoneuvosto päättää, että kesä-, heinä-, ja elokuussa 2024 hengellisen työntekijän päivystystä ylläpitäville työntekijöille myönnetään yksi ylimääräinen palkallinen vapaapäivä aina viittä päivystyspäivää kohden. Ylimääräiset vapaapäivät tulee pitää vuoden 2024 syyskuun ja marraskuun välillä, niiden sijoittelusta yhdessä esihenkilön kanssa sopien.

Valtteri Virta (osallisuusjävyys) ja Olavi Saurio (asianomainen) poistuivat kokouksesta klo 17.26 95 §:n käsittelyn ajaksi. Kirkkoneuvosto hyväksyi esteellisyyden perusteella.

Otso Huuska toimi puheenjohtajana ja Sanna Kemppe sihteerinä 95 §:n käsittelyn ajan.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan

Valtteri Virta ja Olavi Saurio palasivat kokoukseen klo 17.30 95 §:n käsittelyn jälkeen.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa vs. talous- ja henkilöstöpäällikkö Sanna Kemppe, p. 044 769 1206.

Tiedoksianto: Johtava kappalainen, päivystystyöhön osallistuvien kausityöntekijöiden lähiesihenkilöt

96 § Diakonian viranhaltijan tehtävänkuvauksen muutos

Esittelijä kirkkoherra

Rauman seurakunnan kirkkoneuvosto päätti kaksi vuotta sitten (2022/ 99§) aloittaa kaksi vuotta kestävä kokeilujakson, jonka aikana diakonian viranhaltija Virve Järvisen tehtäväkuvaus muutettiin määräaikaisesti siten, että hän alkoi koordinoita päätösmiehistä seurakunnan vapaaehtoistyötä.

Kokeilun perusteena oli se, että seurakunnan toiminnassa ja strategiassa painotetaan vapaaehtoisuuden merkitystä. Seurakunnan palvelutehtävä on koettu yhteiseksi seurakuntalaisille ja työntekijöille. Strategia asettaa seurakunnan tavoitteeksi myös poistaa vapaaehtoistyön esteitä ja uskoa toimintoja vapaaehtoisten vastuulle. Aktiivisten vapaaehtoisten panos seurakunnan palvelutehtävissä on merkityksellistä ja monin tavoin korvaamatonta.

Tehtävänkuvauksen muutos päätettiin määräajaksi ajanjaksolle 1.10.2022–30.9.2024. Kokeilujakson aikana on arvioitu seurakunnan vapaaehtoistyön kehitystä ja koordinaattorin työpanoksen vaikutusta seurakunnan vapaaehtoistoimintaan.

Arvioinnin keskeisenä johtopäätöksenä on se, että vapaaehtoistyön koordinaattorin työpanos on tuonut toivuttua kehitystä seurakunnan vapaaehtoistyön rakenteisiin ja koordinointiin. Vapaaehtoistyön koordinaattorin työalarajat ylittävä työskentely on vapauttanut paljon työresursseja työalojen toiminnasta tavalla, joka tukee kunkin työalan ydintehtävää. Vapaaehtoistyön keskitetty koordinointi on tuonut uusia vapaaehtoisia ja yhteistyökumppaneita seurakunnan vapaaehtoistoimintaan.

Järvisen henkilökohtainen osaaminen on tuonut vapaaehtoistyön organisointiin johdonmukaisuutta, tarvittavaa verkostomaista työtettä, entistä parempaa näkyvyyttä vapaaehtoisuuden eri mahdollisuuksille sekä erityisasiantuntijuutta, jota vapaaehtois-toimintaa koskeva säätely ja lainsäädäntö lisääntyvissä määrin edellyttää.

Kokeilujakso osoittaa, että vapaaehtoistyön koordinaattorin tehtäville on pysyvää kysyntää ja tarvetta Rauman seurakunnan työkentässä. Alun perin määräaikaiseksi päätetty kokeilu diakonian viranhaltija Järvisen tehtävänkuvauksessa on syytä muuttaa toistaiseksi voimassa olevaksi.

Järvinen on myös suorittanut Kirkon koulutuskeskuksen vapaaehtoistyön johtamisen koulutuksen, vapaaehtoistyön koordinaattorikoulutuksen, Kansalaisareenan vapaaehtoistyön puheenjohtajien koulutuksen, edunvalvontaosaajien koulutuksen sekä vapaaehtoisten turvallisuuskoutsi-koulutuksen. Järvinen on myös hyvin perehtynyt nykyisiin sähköisiin vapaaehtoistyön työskentelymenetelmiin. Hän toimii Vapaaehtoistyö.fi-sivuston koordinaattorina ja pääkäyttäjänä Rauman seurakunnassa.

Koko seurakunnan vapaaehtoistyön koordinointi on osa seurakunnan diakoniatyötä, jossa hyödynnetään diakonian alan ydinosaamiseen kuuluvaa toimintaympäristö- ja yhteisöosaamista. Kyseessä ei siten ole kokonaan uusi virka vaan diakonian viranhaltijan tehtävänkuvan muutos Rauman seurakunnan nykytilanteen tarpeita vastaavaksi. Järvinen hoitaa vapaaehtoistyön koordinaattorina omaa virkaansa ja johtava diakoniatyöntekijä pysyy hänen hallinnollisena lähiesimiehenään.

Sujuva työskentely koko seurakunnan vapaaehtoistyön koordinoinnissa työalarajat ylittävällä tavalla edellyttää kuitenkin, että siihen liittyvissä tehtävissä kirkkoherra toimii vapaaehtoistyön koordinaattorin työnjohdollisena esimiehenä. Tulevina vuosina seurakunnan toiminnan kehittämistä on mahdollista tarkastella myös siten, että seurakunnan vapaaehtoistyön ja lähetystyön koordinointia voidaan tiivistää. Tällöin voi tulla aiheelliseksi myös tarkastella virkoihin liittyviä palvelussuhderakenteita tarkemmin.

Muutoksen myötä on tarkoituksenmukaista, että koko seurakunnan vapaaehtoistyöhön varattuja määrärahoja sijoitetaan keskitetysti diakonian työalan budjettiin ja koko seurakunnan vapaaehtoistyötä esitellään laajemmin diakonian työalan toimintasuunnitelmissa ja -kertomuksissa.

Kirkkoherra on valmistellut asiaa yhdessä johtavan diakoniatyöntekijän, talous- ja henkilöstöpäällikön sekä Virve Järvisen kanssa neuvotellen. Järvinen on ilmaissut olevansa valmis tehtävänkuvansa pysyvään muutokseen. Kirkkoneuvoston kokouksessa nähtävillä oleva päivitetty tehtävänkuvauksensa ja siihen liittyvä tehtävän vaatimusten arviointi on laadittu yhdessä kirkkoherran, palkka-asiamiehenä toimivan talous- ja

henkilöstöpäällikön ja Virve Järvisen kanssa. Tehtävän vaativuus poikkeaa diakonian perusvirasta vastuun osalta, jossa Järvisen tehtäväkenttänä on koko seurakunnan vapaaehtoistyön koordinointi.

Khra: Kirkkoneuvosto hyväksyy diakonian viranhaltija Virve Järvisen päivitetyn tehtäväkuvausten ja siihen liittyvän tehtävän vaativuuden arvioinnin. Muutos astuu voimaan 1.10.2024 ja on voimassa toistaiseksi. Tehtävän palkkaus on vaativuusryhmä 502 mukainen lisättyä vaativuusosalla, joka on 2/3 osaa vaativuusryhmien 502 ja 503 vähimmäispalkkojen erotuksesta.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295

Tiedoksianto: Virve Järvinen, johtava diakoniatyöntekijä, palkkasihteeri

97 § Diakonian viran määräaikainen täyttäminen

Esittelijä kirkkoherra

Rauman seurakunnassa on yksi diakonian virka, jota on hoidettu erilaisin määräaikaisin järjestelyin vuodesta 2020 alkaen. Järjestelyn perusteena on ollut seurakunnan strategian mukainen hallittu henkilöstön vähentäminen määräaikaisuuden päätteeksi.

Vuoden 2020 jälkeen on tapahtunut suuria yhteiskunnallisia muutoksia (mm. koronapandemia ja SOTE-uudistus) jotka ovat lisänneet selkeästi diakonisen tuen tarvetta Raumalla. Myös seurakunnan luottamushenkilöt ovat toistuvasti nostaneet esille tahonsa varmistaa riittävä diakoninen tuki paikallisella tasolla muuttuneissa yhteiskunnallisissa olosuhteissa.

Diakonian työalaan ja toimintaan Rauman seurakunnan alueella vaikuttaa myös se, että työalan toiminnallisia tehtäviä ollaan järjestelemässä uudelleen. Koko seurakunnan vapaaehtoistyön koordinoitua ollaan keskittämässä pysyvämmiin juuri diakonian työalan tehtäväkenttään. Muutoksen myötä yksi diakonian viranhaltijoista tulee keskittämään työpanostaan koko seurakunnan yhteisen vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen ja koordinointiin.

Diakonian työalan tehtävien uudelleenjärjestelyä suunniteltaessa, kirkkoherra on yhdessä johtavan diakoniatyöntekijän kanssa kartoittanut työalan tilannetta kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Selvityksen perusteella viime vuosina ilmenneet yhteiskunnalliset muutokset sekä yhden diakonian viranhaltijan työpanoksen suuntautuminen koko seurakunnan vapaaehtoistyön koordinointiin aiheuttaa tarpeen loiventaa edelleen strategian mukaista diakonian työalan henkilöstön hallittua vähentämistä. Tarvetta on turvata diakonian työresurssi ainakin siksi aikaa, että hyvinvointialueen palvelurakenne ja palveluverkosto vakiintuu Satakunnan alueella. Vasta tämän jälkeen on mahdollista arvioida diakonisen resurssin pitkäaikaisempia tarpeita Rauman seurakunnan alueella.

Jotta diakoniatiimi säilyttäisi toimintavalmiutensa ja pystyisi vastaamaan alueen diakonisen tuen tarpeeseen, on tarkoituksenmukaista, että jo aiemmin määräaikaisin järjestelyin hoidettu diakonian virka täytetään edelleen määräaikaisesti vielä noin neljän vuoden ajaksi. Vuosikymmenen loppupuolella hyvinvointialueen, seurakunnan, kunnan ja järjestöjen aseman voidaan arvioida olevan siinä määrin vakiintunut, että määräaikainen ylimenokauden työjärjestely voidaan päättää, diakonian työalan toiminta ehditään sopeuttaa muutoksiin ja virka voidaan lopulta lakkauttaa hallitusti.

Kirkkoherra on käynyt keskustelua asiasta johtavan diakoniatyöntekijän, diakoniatiimin jäsenten sekä luottamushenkilöiden kanssa ja tilanteeseen on kartoitettu toimivia ratkaisuja. Rauman seurakunnassa diakonian määräaikaista virkaa hoitava Ulla Forsman on kirjallisella ilmoituksellaan 24.5.2024 ilmoittanut, että hän pyytää mahdollisuutta hoitaa määräaikaisesti nykyistä tehtävänsä diakonian työalalla, 31.5.2028 asti. Forsmanin tehtävät painottuvat kotikäynti työskentelyyn ikääntyneiden parissa ja tehtäväkenttä painottuu juuri siihen osaan diakoniatyötä, jossa lähivuosina esiintyy erityistä tarvetta johtuen siitä, että HVA:n ikääntyneiden palvelurakenne Satakunnan alueella on vasta rakentumassa.

Virka on mahdollista täyttää määräaikaisesti, ilman että se julistetaan avoimeksi, mikäli määräaikaisuudelle on perusteet (*Jaki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2: 6,8*). Perustelut määräaikaiselle ratkaisulle ovat Ulla Forsmanin oma pyyntö sekä seurakunnan hyväksytyyn strategiaan perustuva hallittu ja suunniteltu henkilöstön vähentäminen määräaikaisen työjakson päätteeksi.

Järjestely nostaa diakonian työalan henkilöstömenoja hieman vuoden 2024 talousarvioon nähden. Ylitys on kuitenkin maltillinen.

Diakonissa Ulla Forsman on ilmaissut halukkuutensa ja valmiutensa hoitaa Rauman seurakunnan diakonian virkaa määräaikaisesti 1.10.2024 – 31.5.2028 välisen ajan. Forsman on osoittanut tämänhetkisessä viranhoidossaan vahvaa ammattitaitoa ja sitoutumista. On perusteltua, että Forsman voi jatkaa viranhoidtoa myös uuden määräaikaisuuden ajan.

Khra: Kirkkoneuvosto päättää valita diakonissa **Ulla Forsmanin** diakonian viranhaltijan virkaan määräajaksi ajalle 1.10.2024–31.5.2028. Viran palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaatvuusryhmän 502 mukainen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295

Tiedoksianto: Ulla Forsman, johtava diakoniatyöntekijä, palkkasihteeri

98 § Diakonian viran täyttäminen

Esittelijä kirkkoherra

Kirkkoneuvosto avasi kokouksessaan 24.4.2023 (KN 63§/2024) seurakunnan diakonian viran haettavaksi. Kirkkoneuvoston päätöksen mukaan, virkaan valitulla tulee

olla kirkkohallituksen päättämä kirkon säädöskokoelman nro 162, 2 § mukainen tutkinto. Virkaan valitulla tulee olla suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taito. Diakonian viran tehtävät liittyvät kirkon jumalanpalveluselämään, diakoniaan, kasvatukseen, opetukseen, sielunhoitoon tai edustamiseen, joten virkaan valitun tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen (KL 7:2). Valituksi tulleelta edellytetään ennen tehtävän vastaanottamista hyväksyttävä lääkärintodistus. Virassa sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa, ellei kirkkoneuvosto virkaa täyttäessään toisin päättä. Viran palkkaus määräytyy KirVESTES vaativuusryhmän 502 mukaan. Samassa yhteydessä kirkkoneuvosto nimesi virantätön valmisteluun haastatteluryhmän.

Haku aika alkoi 29.4.2024 ja päättyi 19.5.2024. Virkaan tuli hakuajan puitteissa kaikkiaan kuusi (6) hakemusta. Myöhässä saapuneita hakemuksia ei tullut. Hakemusten perusteella neljä hakijaa täytti viran kelpoisuusehdot. Yhteenveto hakijoista on nähtävillä kirkkoneuvoston kokouksessa, ja kirkkoneuvoston jäsenillä on ollut mahdollisuus tutustua yhteenvetoon jo ennalta. Haastatteluryhmä kutsui haastatteluun kaikki neljä viran kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa.

Yksi haastatteluun kutsutuista hakijoista ilmoitti kirjallisella ilmoituksellaan 24.5.2024 vetäytyvänsä viranhakuprosessista. Haastattelut toteutettiin 27.5.2024. Haastatteluryhmä haastatteli päivän aikana kolme viran kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa.

Hyvän hallinnon mukaisesti haastattelut toteutettiin samansisältöisenä kaikkien haastateltujen kohdalla ja haastattelukysymykset liittyivät avoinna olevan viran tehtävien hoitamiseen. Haastattelujen yhteydessä tarkistettiin kaikilta hakijoilta kelpoisuusehdonä ollu diakonian virkaan oikeuttavan koulutuksen tutkintotodistus.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella kaikilla hakijoilla olisi edellytyksiä avoinna diakonian viran hoitamiseen. Kenelläkään kelpoisuusehdot täyttäneistä hakijoista ei ole edeltävää pitempiaikaista kokemusta diakonian viran hoitamisesta seurakunnassa. Työkokemuksen kautta hankitun ansioituneisuuden perusteella kukaan hakijoista ei siis mennyt muiden edelle. Haastatteluryhmän valintaesityksen pohjana on laaja kokonaisvaltainen harkinta siitä, miten hakijoiden koulutus ja aiempi työkokemus on antanut heille valmiuksia avoinna olevan viran hoitoon. Harkinnassa huomioitiin erityisesti se, että viran hakuilmoituksessa ilmoitettiin, että virantäytössä arvostetaan osaamista työskentelystä ikääntyneiden parissa, verkostoyhteistyö- ja projektinhallintataitoja, etsivää, kehittävä ja kokeilevaa työtettä vaikeasti tavoitettavien kohderyhmien parissa, hyviä tiimitaitoja sekä oma-aloitteisuutta.

Hakuprosessiin liittyvän asiakirja-aineiston ja haastattelupäivän kokonaisuuden perusteella haastatteluryhmä arvioi, että hakijajoukon kärkeen asettui sairaanhoitaja (AMK), diakoninen hoitotyö, **Jere Rintala**. Rintalalla oli hakijoista laajin ja monipuolisin työhistoria työskentelystä ikääntyneiden parissa, hän on työskennellyt usean vuoden ajan erilaisissa lähi- ja sairaanhoitajan tehtävissä. Haastattelussa Rintala nosti esille myös kokemuksen kautta omaksuttua asiantuntijuutta ikääntyneiden parissa työskentelystä sekä tähän liittyvää erinomaista paikallisten yhteistyöverkostojen tuntemusta. Rintalan työhistoria ja haastattelu osoitti, että hänellä on myös erinomaiset edellytykset sellaiseen itsenäiseen työotteeseen, jota hakuilmoituksessa mainitut projektinhallintatehtävät edellyttävät.

Kokonaisuutena arvioiden haastatteluryhmä päätyi edellä mainituihin perustein nimitysharkinnassaan siihen, että **Jere Rintala** on ansioitunein ja sopivin valinta Rauman seurakunnan avoinna olevaan diakonian virkaan.

Khra: Kirkkoneuvosto valitsee diakonian virkaan **Jere Rintalan**. Virkaan valituksi tulleen on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista. Viran palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen KirVESTES vaativusryhmän 502 mukainen. Virka täytetään 1.8.2024 tai sopimuksen mukaan. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Seppo Sattilainen poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.39.

Päätös: Kirkkoneuvosto valitsi yksimielisesti esityksen mukaan diakonian virkaan **Jere Rintalan**. Virkaan valituksi tulleen on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista. Viran palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen KirVESTES vaativusryhmän 502 mukainen. Virka täytetään 1.8.2024 tai sopimuksen mukaan. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

Tiedoksianto: Virkaan valittu, viranhakijat, johtava diakoniatyöntekijä, palkkasihteeri

99 § Vuoden 2025 talousarvion valmistelun ohje

Esittelijä vs. talous- ja henkilöstöpäällikkö

Vuoden 2025 talousarvion valmistelu on haasteellista. Hallituksen päättämien toimenpiteiden vaikutukset Suomen talouteen eivät vielä näy, joten ei ole varmuutta saadaanko Suomen talous yleisesti käännettyä kasvuun. EKP ei ole ennako-odotuksista poiketen vielä aloittanut ohjauksen laskuja, joiden kuitenkin odotetaan alkavan ke-säkuussa. Korkotaso on edelleen selkeästi aiempaa korkealla ja mahdollisista ohjauksen laskuista huolimatta jäänee 3 prosentin tuntumaan pidemmäksi aikaa. Myös Yhdysvaltojen tulevat presidentinvaalit aiheuttavat epävarmuutta jo valmiiksi epävarmaan maailmantilanteeseen, joten talouden kehittymistä on vaikea ennustaa.

Kirkollisverotuoton osalta tilanne on toistaiseksi kehittynyt hieman arvioitua paremmin, joten tulopohja siltä osin näyttää olevan kunnossa. Ansiotason nimelliskasvu näkyy noin yhden vuoden viiveellä kirkollisveron tuotossa.

Seurakunnan kulurakenteessa näkyy viime vuosien palkkaratkaisujen perintönä palkkatason nousu. Suurten palkankorotusten arvioidaan kuitenkin olevan ohi ja palkkaratkaisut todennäköisesti vuonna 2025 ja lähivuosina ovat aiempaa maltillisempia. Muissa toimintakuluissa kustannustason nousuun vaikuttaa laajasti arvonlisäveron nosto 24 %:sta 25,5 %:iin.

Vuoden 2025 talouden näkymät:

KIRKOLLISVERO:

Verovuosi 2023: Vuoden 2023 alussa seurakunnan läsnä oleva väestö oli 27 790 hlöä (-2,0 %). Rauman työttömyysaste huhtikuussa 2023 oli 7,3 % (huhtikuu 2022 =

8,2 %). Verovuoden 2023 kirkollisveron kuukausilitykset koko vuodelta yhteensä olivat 8,2 % isommat kuin vuonna 2022.

Tulorekisteriin perustuvien ennakkotietojen mukaan verohallinto on ilmoittanut, että Rauman seurakuntaan kuuluvan väestön ennakonpidätyksen alaiset ansiotulot kasvoivat yhteensä 3,2 prosenttia, josta palkkatulot +1,4 %, eläketulot +7,3 %, työttömyysetuudet -3,1 % ja muut veronalaiset sosiaalietuudet +0,8 %.

Paikkakuntakohtaisen ennusteen verovuoden 2023 valmistuvasta verotuksesta mukaan Rauman seurakunnan kirkollisvero vuodelta 2023 olisi kasvanut 5,0 %. Tilitetyn määrän oikaisun, veronpalautusten ja jäännösveron yhteismäärän arvio on tällä hetkellä -508 892 euroa. Verohallinto huomauttaa, että erityisesti yksittäisten seurakuntien tiedot voivat vielä muuttua suurestikin verovuoden verotuksen edetessä. Verovuoden 2023 lopulliset verotuksen tiedot valmistuvat marraskuun alkupuolella.

Verovuosi 2024: Vuoden 2024 alussa srk:n jäsenmäärä oli 27 344 hlöä (-1,6 %). Työttömyysaste on huhtikuussa 2024 kasvanut 8,4 %:iin. Verovuoden 2024 kirkollisveron alkuvuoden kuukausilitykset ovat kasvaneet 2,5 %. Kassaan kertynyt kaikkien verovuosien verotulo on alkuvuonna kasvanut 1,3 %. Kirkollisveron määrään vaikuttavat talouden yleisen kehityksen lisäksi veroperustemuutokset, työllisyystilanne, kirkollisveroprosentin suuruus, seurakunnan jäsenten ansiotulojen ja eläketulojen kehitys ja niitä saavien määrä. Kirkollisveroa maksavien määrä laskee tällä hetkellä noin 1,4 % vuodessa. Kun ansiotason nousu ja jäsenmäärän lasku huomioitiin, arvioitiin kirkollisveron määrän nousevan 2,5 % vuonna 2024. Koska vuoden 2023 kirkollisveron määrä on ennakoitua parempi, toteutunut verotulojen kasvu vuodelle 2024 lienee ennakoitua maltillisempi.

Verovuosi 2025:

Seurakunnan jäsenmäärä huhtikuun 2024 lopussa oli 27 233 (-0,4 %). Kirkkohallituksen teettämän ennusteen mukaan jäsenmäärä vuoden 2025 alussa on 26 894 hlöä (-1,6 %), Väestöennusteessa myös kaupungin väkiluvun arvioidaan pienentyvän noin 150 hlöä vuosittain.

VM 25.4.2024: Taloudellinen katsaus: Kevät 2024

Hintojen ja korkojen nousu on vähentänyt investointeja ja kotitalouksien kulutusta. Suomen talous ei kasva vuonna 2024 viime vuoden prosentin laskun jälkeen. Inflaation hidastuminen ja korkojen kääntyminen laskuun yhdessä kotitalouksien kohtuullisen hyvän tulokehityksen kanssa lisäävät kotitalouksien käytävissä olevia tuloja ja kulutusta. Myös investoinnit kääntyvät kasvuun vuonna 2025. Hallituksen sopeutustoimet vähentävät kotimaista kysyntää, nostavat hintoja ja heikentävät talouskasvua vuosina 2025 ja 2026. BKT kasvaa 1,6 prosenttia vuonna 2025 ja 1,5 prosenttia vuonna 2026. Työllisyys laskee hieman vuonna 2024, mutta kasvaa vuodesta 2025 lähtien kysynnän kasvun ja työllisyystoimien seurauksena. Vuonna 2026 15–64-vuotiaiden työllisyysaste on 74,5 prosenttia ja työttömyysaste 6,7 prosenttia. Ilman lisätoimia julkisyhteisöjen alijäämä syvenee tänä vuonna entisestään ja asettuu yli 3,5 prosentin suhteessa BKT:hen. Hallituksen riihessä päättämien toimien seurauksena alijäämä on vuodesta 2025 alkaen alle 3,0 prosenttia suhteessa BKT:hen. Riihipäätösten johdosta velkasuhteen kasvu hidastuu ja velkasuhde jää alle 85 prosentin vuonna 2028.

Hallituksen päättämästä uudesta julkista taloutta n. 3 mrd. vahvistavasta toimenpidekokonaisuudesta noin puolet muodostuu erilaisista veroratkaisuista. Näistä verotoimenpiteistä kaksi vaikuttaa merkittävästi myös kirkollisveron tuottoon.

Alustavien arvioiden mukaan evankelisluterilaisen kirkon kirkollisverotuotto kasvaisi ensi vuonna veroratkaisujen seurauksena n. 45,8 milj. euroa, mikä tarkoittaisi noin 4,3 %:n lisäkasvua ensi vuodeksi. Suuruus on samaa luokkaa kuin vuoden 2023 sote-muutoksessa. Sote-uudistuksen veroperustemuutoksen laskennallinen vaikutus Rauman seurakunnalle oli +4,8 %. Vielä ei ole tiedossa, onko mahdollisesti tulossa seurakuntakohtaisia kirkollisveroprosentin alentamispainelaskelmia, kuten sote-uudistuksen yhteydessä.

Alla on talousarvion raami (1 000 euroa) tiedossa olevilla henkilöstön muutoksilla. Vuoden 2025 palkat on laskettu 1.9.2024 voimaan tulevien taulukoiden mukaan ja luonnollisen poistuman kautta. Muissa toimintakuluissa inflaation ja arvonlisäveron korotuksen vaikutukset kulurakenteeseen tarkentuvat vasta varsinaisen talousarvion laadinnan yhteydessä.

| RAUMAN SEURAKUNTA | | TUNNUSLUKUJA 2023 - 2027 | | | | |
|--------------------------------------------|-------------------|--------------------------|------------------|---------------|---------------|---------------|
| Tuloslaskelmaosa talousarvio tiliryhmätaso | Edellinen TP 2023 | Kuluvan vuoden TA 2024 | Muutettu TA 2024 | TA 2025 | TS1 2026 | TS2 2027 |
| Jäsenmäärä | 27 344 | 26 900 | | 26 460 | 26 022 | 25 588 |
| Vero-% | 1,35 | 1,35 | | 1,35 | 1,35 | 1,35 |
| Toimintatuotot | 1 268 | 1 166 | 1 166 | 1 034 | 998 | 998 |
| Toimintakulut | -7 569 | -8 101 | -8 101 | -8 179 | -8 196 | -8 181 |
| Henkilöstökulut | -4 335 | -4 816 | -4 816 | -5 017 | -5 107 | -5 167 |
| TOIMINTAKATE | -6 301 | -6 936 | -6 936 | -7 146 | -7 198 | -7 183 |
| Kirkollisverotulot | 7 651 | 7 325 | 7 325 | 7 900 | 7 940 | 7 980 |
| Valtionrahoitus | 790 | 802 | 802 | 810 | 810 | 810 |
| KKR-maksut + verotuskulut | -788 | -801 | -801 | -871 | -895 | -899 |
| Rahoitustuotot- ja kulut | 361 | 70 | 70 | -12 | -12 | 8 |
| VUOSIKATE | 1 713 | 460 | 460 | 681 | 644 | 715 |
| Poistot ja arvonalentumiset | -733 | -739 | -739 | -1 129 | -1 088 | -1 083 |
| Tilikauden ylijäämä (alijäämä) | 980 | -279 | -279 | -431 | -443 | -369 |

metsä

8 Lainakorot pankki+HHR

Talustrategian mukaan srk:n vuosikatteen pitäisi olla noin 10 % verotuloista (790 000 e), joten arvion raami ei täytä tätä ehtoa. Varsinaisen toiminnan suunnittelun yhteydessä tulee vielä muutoksia kaikkiinkin määrärahoihin.

Vs. thp: Kirkkoneuvosto antaa ohjeen, että toimintasuunnitelmien ja talousarvioehdotusten valmistelussa noudatetaan strategian mukaisia linjauksia talouden, henkilöstön ja toimitilojen osalta. Erityisenä painopistealueena on hakea sellaisia muutoksia toimintaan ja toimintatapoihin, joilla toimitilojen käyttöä tehostetaan ja voidaan mahdollisimman nopealla aikataululla luopua niistä toimitiloista, jotka eivät ole toiminnalle välttämättömiä. Henkilöstön osalta strategian toteuttamisessa voidaan huomioida toiminnalliset muutostarpeet henkilöstön rakenteeseen.

Päätös: Ohje hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu

Lisätietoja antaa vs. talous- ja henkilöstöpäällikkö Sanna Kemppi, p. 044 769 1206

Tiedoksianto: työalavastaaville talousarvion laatimisohjeen yhteydessä

100 § Vuoden 2024 talousarvioavustuksen uudelleen kohdentaminen

Esittelijä vs. talous- ja henkilöstöpäällikkö

Kirkkohallituksen yleiskirjeessä nro 20/2024 24.5.2024 Inkerin kirkon taloudellinen tukeminen todetaan seuraavasti:

”Inkerin kirkon taloudellinen tukeminen ei vallitsevissa olosuhteissa ole suositeltavaa.

Euroopan unionin Venäjään kohdistamat pakotteet sisältävät käteistä rahaa koskevan vientikiellon (ns. sektoripakoteasetus (EU) n:o 833/2014, artikla 5 i). Pakotteilla kielletään kaikkien EU-jäsenvaltioiden virallisen valuuttaa olevien käteisrahojen myynti, toimittaminen, siirto tai vienti Venäjälle. Länsi-Suomen syyttäjäalue antoi 11.4.2024 päätöksen, jossa todetaan sekä poliisin että aluesyyttäjän taholta, että Inkerin kirkon avustaminen ja rahan toimittaminen Venäjälle on näiden EU-päätösten vastaista. Ulkoministeriö on 14.5.2024 vahvistanut, että Venäjään kohdistuvat pakotetot koskevat myös kirkkojen välistä rahaliikennettä. Lisäksi suomalaiset pankit ovat lopettaneet maksujen välittämisen Venäjällä toimiville pankeille. Kirkkohallitus ei suosittele rahan viemistä Venäjälle esimerkiksi käteisenä- tai muita reittejä pitkin, valuutasta riippumatta. Kirkolla ja sen seurakunnilla ei ole tosiallista keinoa varmistua siitä, ettei kolehti- tai muiden rahavarojen vieminen Venäjälle rikkoisi pakotelainsäädäntöä. Näin ollen vallitsevissa olosuhteissa on syytä pidättäytyä toistaiseksi Inkerin kirkon taloudellisesta tukemisesta, vaikka raha siirrettäisiin ns. Lappeenrannan tilin kautta.

Piispat ovat 25.4.2024 ohjeistaneet, että Inkerin kirkon ja sen seurakuntien taloudellisen tukeminen ei tällä hetkellä ole mahdollista. Kirkkohallituksen virastokollegio päätti kokouksessaan 16.5.2024, että Inkerin kirkon kriisityölle kohdennettu kirkkokolehti poistetaan vuoden 2024 suosituskolehtien listalta.

Näin ollen kirkkohallitus suosittelee, että taloudellisesta tuesta Suomen evankelis-luterilaiselta kirkolta ja sen seurakunnilta Inkerin kirkolle pidättäydytään toistaiseksi. Kirkkohallitus ei suosittele taloudellisen tuen välittämistä myöskään lähetysjärjestöjen ja herätysliikkeiden kautta.”

Rauman seurakunnan vuoden 2024 talousarviossa on myönnetty 5.000 euron talousarvioavustus kohteelle 1012050000 Muu yleinen seurakuntatyö, 480500 Kansainvälinen diakonia (Puskin). Talousarvioavustusta ei ole vielä maksettu.

Talousarvion sitovuus on määritelty siten, että käyttötalousosan kirkkoneuvoston päättämät avustukset ja toiminta-avustukset sitovat avustuskohteittain. Kirkkohallituksen suosituksen perusteella myönnettyä avustusta esitetään kohdennettavaksi toiseen kohteeseen.

- Vs. thp:**
1. Kirkkoneuvosto päättää, että Rauman seurakunta ei maksa 5.000 euron talousarvioavustusta kohteelle 1012050000 Muu yleinen seurakuntatyö, 480500 Kansainvälinen diakonia (Puskin).
 2. Kirkkoneuvosto päättää avustuskohteesta, johon talousarviossa määritelty 5.000 euron määräraha siirretään (esim. Ukrainan hädänalaisten tukeminen).

Keskustelussa kirkkoherra totesi, että, mikäli viranomaisten ohjeistukset rahaliikenteen välittämisessä Venäjälle muuttuvat siten, että seurakunnalla on mahdollista tukea Inkerin kirkon Pushkinin seurakuntaa, Rauman seurakunnalla on tähän valmius.

Keskustelussa vs. talous- ja henkilöstöpäällikkö tarkensi päätösesityksen kohdan 2 kuulumaan siten, että määräraha 5 000 euroa kohdennetaan Ukrainan hädänalaisten tukemiseen Kirkon Ulkomaanavun kautta.

- Päätös:**
1. Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti esityksen mukaan, että Rauman seurakunta ei maksa 5.000 euron talousarvioavustusta kohteelle 1012050000 Muu yleinen seurakuntatyö, 480500 Kansainvälinen diakonia (Puskin).
 2. Kirkkoneuvosto päätti tarkennetun esityksen mukaan yksimielisesti talousarviossa määritellyn 5.000 euron määrärahan avustuskohteen siirtämisestä Ukrainan hädänalaisten tukemiseen Kirkon Ulkomaanavun kautta.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätietoja antaa vs. talous- ja henkilöstöpäällikkö Sanna Kemppi, p. 044 769 1206

Tiedoksianto: johtava kappalainen, SLEY:N Puskin yhteyshenkilö

101 § Muut asiat

Kirkkoherra selitti Taloustutkimuksen tekemää tutkimusta ihmisten seurakuntakokemuksista. Taloustutkimuksen tutkimus toteutettiin Raumalla kevään 2024 aikana. Tutkimuksen tuloksia hyödynnetään tulevan strategian valmistelussa. Kyselyssä oli mukana sekä seurakunnan jäseniä että muita raumalaisia.

Kirkkoneuvosto on mukana seurakunnan uuden strategian työstämisessä. Tarkoitus on toteuttaa 2–3 tunnin työskentely, jossa on mukana kirkkoneuvoston jäsenet. Kirkkoneuvoston enemmistö kannatti järjestelyä, että työskentely toteutettaisiin kirkkoneuvoston kokouspäivänä 24.9.2024 varsinaisen kokouksen lisäksi olevana tapahtumana.

Suvi Routasalo otti esille kysymyksen viestinnästä, erityisesti tapahtumatiedotuksesta, ja asiasta on laajemmin keskusteltu luottamushenkilöiden keskinäisissä koontumisissa. Tiedottamiseen liittyy monenlaisia odotuksia seurakuntalaisten keskuudessa. Tiedotustoimintaa koskevia hallinnollisia päätöksiä tehdään syksyn 2024 kirkkoneuvoston kokouksissa.

Toukokuussa 2024 Suomen evankelis-luterilaisesta kirkosta Rauman seurakunnan jäsenyydestä erosi 15 henkeä, ja Rauman seurakuntaan liittyi 9 henkilöä.

102 § Ilmoitusasiat

Esittelijä kirkkoherra

Saapuneet kirjeet

- Kirkkohallituksen yleiskirje nro 19/2024, 23.5.2024
- Kirkkolain 3 ja 8 luvun muutokset
- Kirkkohallituksen yleiskirje nro 20/2024, 24.5.2024
- Inkerin kirkon taloudellinen tukeminen

Saapuneet pöytäkirjat/muistiot

- Metsätoimikunta, 8.5.2024
- Kiinteistötoimikunta 8.5.2024
- Kappeliseurakunnan johtokunta, 17.5.2024
- Taloustoimikunta, 21.5.2024
- Yhteistyötoimikunta, 24.5.2024

Viranhaltijoiden päätökset

Kirkkoherra
5/2024 osittainen (50 %) virkavapaus Rauman seurakuntapastorin (III) virasta ajalle
1.8.2024-30.9.2024

Vs. talous- ja henkilöstöpäällikkö
21/2024 hautaustoimen työnjohtajan valinnan vahvistaminen
22/2024 maksuvapautus rippileirimaksusta
23/2024 kokemuslisään oikeuttavan palvelusajan hyväksyminen
24/2024 kokemuslisään oikeuttavan palvelusajan hyväksyminen

Kiinteistöpäällikkö
4/2024 metsäkauppa, Seppälä, leimikko 6,6 ha

Ylipuutarhuri
1/2024 hautausmaiden valaistussuunnitelmien kilpailutus

Varhaiskasvatuksen ohjaaja
1/2024 lastenohjaajan työajan muutos

Populus, viranhaltijapäätökset 1.5.–31.5.2024

Khra: Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

103 § Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja antoi muutoksenhakuosoituksen.

Pöytäkirjantarkastajat

Kirkkoherra piti loppurukouksen.

Kirkkoherra päätti kokouksen klo 19.30.

Kirkkoneuvoston puolesta

Valtteri Virta
puheenjohtaja

Otso Huuska
puheenjohtaja § 95

Olavi Saurio
sihteeri

Sanna Kemppi
sihteeri § 95

Tämä pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Raumalla kesäkuun 17. päivänä 2024

Pentti Vilo
pöytäkirjantarkastaja

Keijo Ahorinta
pöytäkirjantarkastaja